

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

.....

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลการประเมินเทศบาลตำบลชะมาย ได้คะแนนรวม ๙๖.๙๔ คะแนน อยู่ในระดับ **AA** ซึ่งแยกตามแบบวัดการรับรู้เป็น ๓ แบบ คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

และแยกคะแนนตามตัวชี้วัดออกได้ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	: ๑๐๐	คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	: ๑๐๐	คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	: ๑๐๐	คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	: ๑๐๐	คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	: ๑๐๐	คะแนน
๖. การเปิดเผยข้อมูล	: ๑๐๐	คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	: ๙๔.๙๘	คะแนน
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	: ๙๔.๒๐	คะแนน
๙. การป้องกันการทุจริต	: ๙๓.๗๕	คะแนน
๑๐. การปรับปรุงการทำงาน	: ๙๒.๖๗	คะแนน



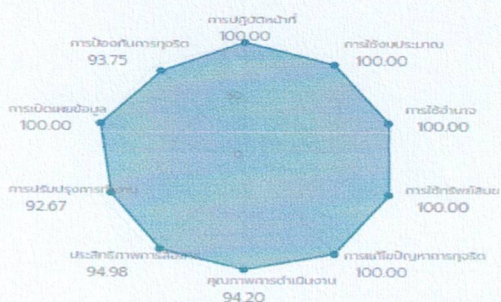
คะแนน เทศบาลตำบลชะมาย

96.94 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน ๑



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.98
8	คุณภาพการดำเนินงาน	94.20
9	การป้องกันการทุจริต	93.75
10	การปรับปรุงการทำงาน	92.67

คะแนนสูงสุด

100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

92.67 คะแนน

จากการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะมายประจำปี ๒๕๖๔ โดยแยกข้อบกพร่องจากแบบการวัดการรับรู้ทั้ง ๓ แบบ ๑๐ ตัวชี้วัด มี ๒ แบบวัดการรับรู้ ๔ ตัวชี้วัด ที่ควรปรับปรุงให้อยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน มีรายละเอียด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมี ๓ ตัวชี้วัด

๑. การปรับปรุงการทำงาน	: ๙๒.๖๗	คะแนน
๒. คุณภาพการดำเนินงาน	: ๙๔.๒๐	คะแนน
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	: ๙๔.๙๘	คะแนน

๒. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมี ๑ ตัวชี้วัด

๑. การป้องกันการทุจริต	: ๙๓.๗๕	คะแนน
------------------------	---------	-------

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัดได้ดังนี้

๑.ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไข ข้อบกพร่อง
๑.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๑๐๐	ไม่พบ ข้อบกพร่อง แต่ ควรปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตาม ข้อกำหนด ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องต่อไป	- กำกับติดตามการทำงานของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามี การติดต่อ ปฏิบัติงาน และ ให้บริการแก่ประชาชนเป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด - ส่งเสริมการทำงานโดยให้ คำนึงถึง ประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็น หลัก
๒.	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๑๐๐		
๓.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐		
๔.	การแก้ปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐		
๕.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๑๐๐		

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไข ข้อบกพร่อง
๖. ๗. ๘.	การปรับปรุงการทำงาน คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๙๒.๖๗ ๙๔.๒๐ ๙๔.๙๘	ตัวชี้วัดข้อ E๑ ถึง E๓ , E๕ ถึง E๑๒ และ E๑ ถึงE๑๕ มี ข้อบกพร่องอยู่ บ้างเพียง เล็กน้อย	๑. เพิ่มกลไกการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงานและการ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ๒. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน และการให้บริการให้ดีขึ้น ๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานและการให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

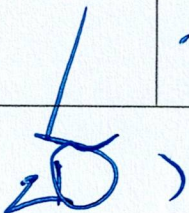
ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไข ข้อบกพร่อง
๙. ๑๐.	การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๙๓.๗๕	ตัวชี้วัดข้อ O๓๗	๑. เพิ่มมาตรการกำกับติดตาม การทำงานของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานในการทำงานอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล พร้อมทั้งให้นำ ข้อมูลมาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ได้รับทราบ ๒. รักษาระดับหรือยกระดับ การปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลชะมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามแบบประเมินที่กำหนดและให้ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับAA หรือได้รับคะแนนที่ ๑๐๐ คะแนน จึงนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลหาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลชะมายในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ เทศบาลตำบลชะมายจึงจะต้องดำเนินการนัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน พร้อมดำเนินการปรับปรุง พัฒนา แก้ไขข้อมูลและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแบบวัดการรับรู้และตัวชี้วัดให้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้อยู่ในเกณฑ์ ๑๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัด ซึ่งรายละเอียดที่จะต้องทำการปรับปรุง แก้ไขเพื่อให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน ทั้ง ๔ ตัวชี้วัด จาก ๑๐ ตัวชี้วัด คือ ๑. การปรับปรุงการทำงาน ๒. คุณภาพการดำเนินงาน ๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๔. การป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลชะมายจึงกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	- มีการประชุมพนักงาน	- สำนักปลัดเทศบาล	-ตลอดปีงบประมาณ	-รายงานการประชุมพนักงานประจำเดือน
๒. ส่งเสริมการทำงานโดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	- ดำเนินโครงการจิตอาสา ฯลฯ - ลงพื้นที่ตรวจสอบจุดบกพร่องหรือจุดเสี่ยงในพื้นที่ เพื่อแก้ปัญหาความปลอดภัยของประชาชน	- สำนักปลัดเทศบาล - กองช่าง	-ตลอดปีงบประมาณ	- รายงานผลการดำเนินการลงพื้นที่ - ภาพกิจกรรม
๓. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	- มีการประชุมพนักงาน - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร - ให้คำแนะนำกับประชาชนในการรับบริการต่างๆ	- ทุกกอง	-ตลอดปีงบประมาณ	-รายงานการประชุม -ข้อมูลที่มีการเผยแพร่หน้าเว็บไซต์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๔. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการให้ดีขึ้น	- มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงาน ณ จุดบริการต่างๆ ของเทศบาล - จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการให้บริการต่างๆ ของเทศบาล	- ทุกกอง	- ตลอดปีงบประมาณ	- ป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงาน - คู่มือการให้บริการ
๕. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	- แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและดำเนินงานของเทศบาล	- ทุกกอง	- ตลอดปีงบประมาณ	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชุดต่างๆ
๖. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล พร้อมทั้งให้นำข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของเทศบาล ผ่านหน้าเว็บไซต์เทศบาล	- กองยุทธศาสตร์ฯ	- ตลอดปีงบประมาณ	- ข่าวประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์
๗. รักษาระดับหรือยกระดับการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	- ดำเนินการทุกกิจกรรมที่ผ่านการประเมินและได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	- ทุกกอง (ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ)	- ตลอดปีงบประมาณ	- ผลการประเมิน ITA


 (นายประพัฒน์ รัชศรีทอง)
 นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย