



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นศ ๕๕๐๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลละหมาย

ตามที่ เทศบาลตำบลละหมายได้มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ห้องภาครัฐ ภาคเอกชน โดยร่วมกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างเป้าหมายตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้ไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่สำคัญในการประสานติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานสรุปผลสถิติการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลละหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ณ ๒๖ ๔๔๖๔

(นางสาวนิตยา สุริยนต์)

ผู้ช่วยนิติกร

ผู้รายงาน

(นายจิรันดร์ สุวรรณประดับ)

นิติกรชำนาญการ

(นางเตี๋ยมสิริ รัตนบุรี)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ร.ก.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายภานุषณ พฤกษา)

รองปลัดเทศบาล

(นายอรุณศักดิ์ ชูแก้ว)

ปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

(นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลละหมาย

๒๕



**แบบรายงานสรุปการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)**

ลำดับ ที่	เดือน	เรื่อง/กรณีที่ร้องเรียน	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑	ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-
๒	พฤษจิกายน ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-
๓	ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-
๔	มกราคม ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-
๖	มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-

**หมายเหตุ :** การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ต่อ ตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ เช่น การติดสินบนเจ้าหน้าที่ด้วยการให้หรือ การรับสินบนทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฟอกเงิน การยักยอก การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น



**แบบรายงานสรุปการรับเรื่องร้องเรียนการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)**

ลำดับ ที่	เดือน	เรื่อง/กรณีที่ร้องเรียน	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑	ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-
๒	พฤษจิกายน ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-
๓	ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-
๔	มกราคม ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-
๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-
๖	มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-

**หมายเหตุ :** ประพฤติมิชอบ หมายถึง การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะกรรมการที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลและการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สิน ของแผ่นดิน ซึ่งมิใช่การทุจริตต่อหน้าที่