



ประกาศเทศบาลตำบลชะมาย
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลชะมาย

ตามประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลชะมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลชะมาย มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยหน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงประกาศรายงานผลการดำเนินการตามแผนนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลชะมาย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

(นายประพัฒน์ รักศรีทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย

ผลการดำเนินงานนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑. จัดทำฐานข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน ๒. จัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้า (Career Path) ให้ชัดเจน ๓. มีระบบสร้างแรงจูงใจใน การทำงานเพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๓. จัดทำแผนสร้างความก้าวหน้า (Career Path) ให้ชัดเจน ๔. จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ ค่าตอบแทน ๒. การเลื่อนระดับในสายงาน	งานการ เจ้าหน้าที่	๑. มีการประชุม ๒. มีคำสั่ง

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑. เพิ่มอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจการถ่ายโอน ๒. บริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ๓. จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับความเป็นจริงตามภารกิจหน้าที่ ๔. จัดให้มีกระบวนการสร้างและปรับวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่	๑. สร้างและปรับกระบวนการพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ ๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	งานการเจ้าหน้าที่	๑.ประกาศ ๒.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ต้องพัฒนาความรู้ด้าน IT อย่าง เป็นระบบและต่อเนื่อง ๒. ต้องให้การสนับสนุนด้าน งบประมาณอย่างเพียงพอ ๓. รัฐบาลต้องมีนโยบายลดการ พึ่งพาระบบเทคโนโลยีจากภายนอก ๔. กำหนดให้ความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นส่วนหนึ่งของสมรรถนะของทุก ตำแหน่ง ๕. จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อ สนับสนุนและส่งเสริมตามความ ต้องการด้าน IT ของบุคลากร ๖. ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและ ผลักดันให้เกิดระบบฐานข้อมูล สารสนเทศที่สามารถนำมาใช้ ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง ๗. จัดทำมาตรฐานของฐานข้อมูล สารสนเทศให้ครอบคลุมทุกภารกิจ ของกรมฯ ๘. การจัดทำฐานข้อมูลกลางในด้าน การบริหารงานบุคคล เพื่อสะดวก ในการเรียกใช้	๑. พัฒนาความรู้ด้านทักษะ IT ของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ๒. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ ของ หน่วยงานต่างๆ	งานการ เจ้าหน้าที่	๑.รายงานผล ๒.คำสั่ง

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่สำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑. จัดให้มีระบบการประเมินผล การพัฒนาภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ๒. จัดทำมาตรฐานการสอนงาน (Coaching) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำ และผู้ปฏิบัติงานควบคู่กันไป ๓. จัดการฝึกอบรมให้ตรงกับ Competency ที่จำเป็นและต้องการในการเป็นผู้บริหาร ๔. พัฒนาระบบการ วิธีการ เสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ ๕. มีระบบการประเมินผลผู้บริหาร ที่เข้ารับการฝึกอบรมว่ามีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นเพียงใด ๖. มีระบบการประเมินผู้บริหาร โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน เป็นผู้ประเมิน	๑. การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ อย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง ๒. จัดทำมาตรฐานการสอนงาน (Coaching) เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ และผู้ปฏิบัติงานควบคู่กันไป	อบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่	๑.การรายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม ๒.การประเมินผลก่อน-หลังกิจกรรม

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	๑. วางแผนงานใช้งบประมาณเพื่อ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตข้าราชการ อย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ๒. สร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดย นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นแนวทางการดำรงชีวิต ๓. สำนวความพึงพอใจ/ความ ต้องการของข้าราชการต่อการจัด สวัสดิการต่างๆ ๔. จัดทำแผนสวัสดิการของ ข้าราชการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของข้าราชการ รวมทั้งมี การประเมินผลเป็นระยะอย่าง สม่ำเสมอ ๕. สนับสนุนงบประมาณเพิ่ม มากขึ้น ๖. กำหนดให้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นนโยบายเน้นหนักให้ นำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๗. คณะทำงานด้านสวัสดิการ ข้าราชการของกรมควรมีตัวแทน จากทุกฝ่าย เช่น ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารสำนัก/กอง ท้องถิ่นจังหวัด	๑. การจัดทำแผนการจัด สวัสดิการของบุคลากรให้ สอดคล้องกับความต้องการของ บุคลากร รวมทั้งมีการประเมินผล เป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ ๒. การส่งเสริมและสนับสนุนให้ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	๑.สวัสดิการของพนักงาน เทศบาล/พนักงานครู/ พนักงานจ้าง ๒.กองทุนประกันสังคม ๓.กองทุนเงินทดแทน	งานการ เจ้าหน้าที่	๑.รายงาน จัดส่ง ข้อมูลให้ สำนักงาน หลักประกันสังคม ๒.เบิกจ่าย สวัสดิการต่างๆ

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่อง ชัดเจนและเกิดผลในทางปฏิบัติ ๒. มีการจัดงบประมาณและสร้างแรงจูงใจอื่น เกี่ยวกับสวัสดิการให้มีความเหมาะสมเท่าเทียม ๓. จัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่อย่างต่อเนื่อง ๔. นโยบายของผู้บริหารระดับสูงต้องมีความต่อเนื่องชัดเจน ๕. สร้างระบบสร้างแรงจูงใจให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น	๑. มีระบบการรักษาไว้ซึ่งข้าราชการที่มีสมรรถนะสูง เช่น Talent Management ๒. มีระบบสร้างแรงจูงใจให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑.เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล (โบนัส) ๒.การเข้าร่วมอบรม/โครงการ	งานการเจ้าหน้าที่และส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑.รายงานผลการเข้าร่วมโครงการ/อบรม ๒.การประเมินผลก่อน-หลัง อบรม

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน	๑. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทักษะคติด ของบุคคลในการทำงาน ๒. จัดให้มีระบบการประเมินผล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม ๓. จัดทำรายละเอียดมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากร ๔. ปรับปรุงและพัฒนาโครงการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มี ประสิทธิภาพและมีความ หลากหลายยิ่งขึ้น ๕. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตาม ค่านิยมขององค์กร	๑. มีการสร้างมาตรฐานความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. มีรายละเอียดมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากรกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตาม ค่านิยมของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	โครงการประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่	๑.ประกาศ/ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ๒.การรายงานผล ของโครงการ/ กิจกรรม

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรง กับสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	๑. มีการจัดทำสมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่ง ๒. บุคลากรในหน่วยงานยอมรับ ในระบบการประเมินสมรรถนะ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดทำรายละเอียดของ สมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐแนวใหม่ ๒. มีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ๒.ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่/ บุคลากรทุก ตำแหน่ง	แบบประเมิน ของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ ที่รักการเรียนรู้ ๒. มีแผนการจัดการความรู้ ๓. รูปแบบที่หลากหลายของการ เผยแพร่องค์ความรู้	๑. หน่วยงานมีแผนการจัดการ ความรู้ ๒. องค์กรความรู้ที่กระจาย อยู่ได้รับการรวบรวม ๓. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้ รวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้ เรียนรู้ด้วย	แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)	งานการ เจ้าหน้าที่	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ ทุกส่วนทราบ/ยก ย่องชมเชยบุคลากร ๒. ประกาศนียบัตร ยกย่องชมเชย บุคลากร

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๑๐ การพัฒนาภาวะผู้นำ ให้กับข้าราชการ	๑. มีหลักสูตรการสร้างภาวะผู้นำ ให้กับข้าราชการที่เหมาะสมและ เปิดโอกาสให้ข้าราชการใน หน่วยงานได้เข้ารับการอบรมอย่าง ทั่วถึง ๒. ผู้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญ และยินดีส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การอบรม	๑. มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการ พัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ ๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำ ให้กับข้าราชการ	๑.อบรม ๒.ยกย่องเชิดชู เพื่อสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	งานการ เจ้าหน้าที่	๑.รายงานผลการ เข้ารับการอบรม ๒.ประกาศ ๓.ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เอกสาร ที่เข้ารับการอบรม