# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

**ที่** นศ ๕๕๑๐๑/๓๑๓ **วันที่** ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

**เรื่อง** รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

**เรียน** นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย

**เรื่องเดิม**

ตามบันทึกข้อความที่ นศ ๕๕๑๐๑/๑๐๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับคำสั่งเทศบาลตำบลชะมาย ที่ ๑๑๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีประมาณ ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลหาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลชะมายให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้เพื่อให้อยู่ในเกณฑ์คะแนน ๑๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัด พร้อมทั้งได้มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมความพร้อมรอการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

**ข้อเท็จจริง**

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการแยกคะแนนตามตัวชี้วัดออก เพื่อดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะมาย พร้อมทั้งจะได้ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

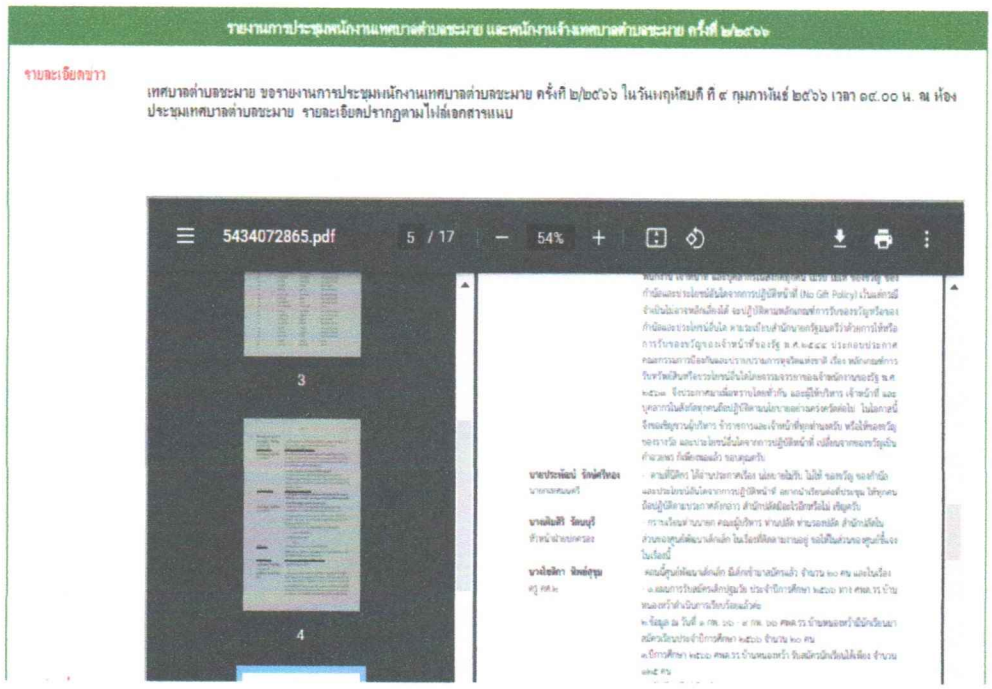
| | | | |
|---|---|---|---|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | : | ๑๐๐ | คะแนน |
| ๒. การใช้งบประมาณ | : | ๑๐๐ | คะแนน |
| ๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | : | ๑๐๐ | คะแนน |
| ๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | : | ๑๐๐ | คะแนน |
| ๕. การเปิดเผยข้อมูล | : | ๑๐๐ | คะแนน |
| ๖. การป้องกันการทุจริต | : | ๑๐๐ | คะแนน |
| ๗. การใช้อำนาจ | : | ๙๙.๘๓ | คะแนน |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน | : | ๙๙.๖๖ | คะแนน |
| ๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | : | ๙๙.๗๔ | คะแนน |
| ๑๐. คุณภาพการดำเนินงาน | : | ๙๓.๑๑ | คะแนน |

และได้มีการนำข้อเสนอแนะของการประเมินประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดได้ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลในความรับผิดชอบ พร้อมทั้งให้ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เทศบาลตำบลชะมายได้เกณฑ์คะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งคณะผู้บริหารได้มีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริการแก่ผู้มาติดต่อราชการด้านต่างๆ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด โดยแยกรายละเอียด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ ๖ ตัวชี้วัดที่ไม่มีข้อบกพร่อง ดังนี้

- การปฏิบัติหน้าที่
- การใช้งบประมาณ
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- การเปิดเผยข้อมูล
- การป้องกันการทุจริต

**มีการดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาข้อบกพร่อง** แม้ว่าแบบวัดการรับรู้ ๖ ตัวชี้วัดนั้นจะไม่มีข้อบกพร่อง เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลชะมายจึงได้มีการกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการไปด้วยความโปร่งใส สุจริต และเท่าเทียม พร้อมทั้งได้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความประทับใจในการติดต่อ ในการประชุมพนักงานประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน



๒. แบบวัดการรับรู้ ๖ ตัวชี้วัดที่ไม่มีข้อบกพร่อง ดังนี้

- การใช้อำนาจ
- การปรับปรุงการทำงาน
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- คุณภาพการดำเนินงาน

**มีการดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาข้อบกพร่อง** โดยมีการประชุมพนักงานเพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ และให้ข้อมูลแก่ผู้มาขอรับบริการเปรียบเสมือนญาติของตนเอง และการใช้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนกระบวนการที่กฎหมายกำหนด เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาด้านต่างๆ ที่จะเกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ที่มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและสุจริต เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เพื่อนร่วมงาน

## ประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลขะมาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง นายกเทศมนตรีตำบลขะมาย พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร รองปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลขะมาย เข้าร่วมการประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลขะมาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลขะมาย เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายผู้บริหาร และติดตามผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการตามเทศบัญญัติ เป็นการรวมกันหาแนวทางเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลขะมายให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและตอบสนองความต้องการและเร่งแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

## ภาพข่าวกิจกรรม

## ฉีดวัคซีนป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๖

ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

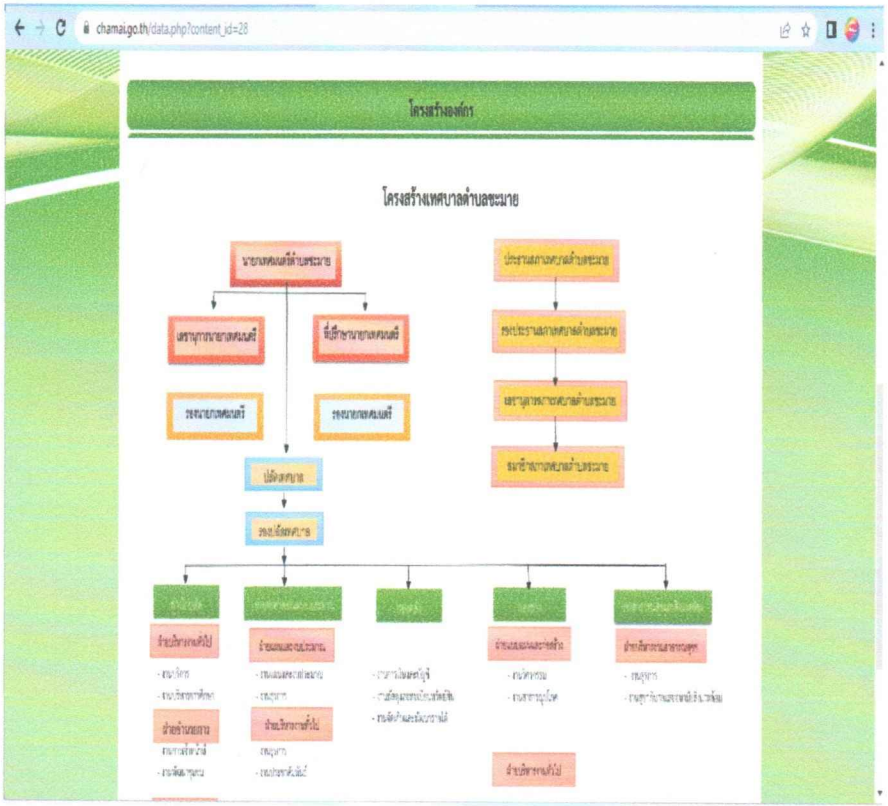
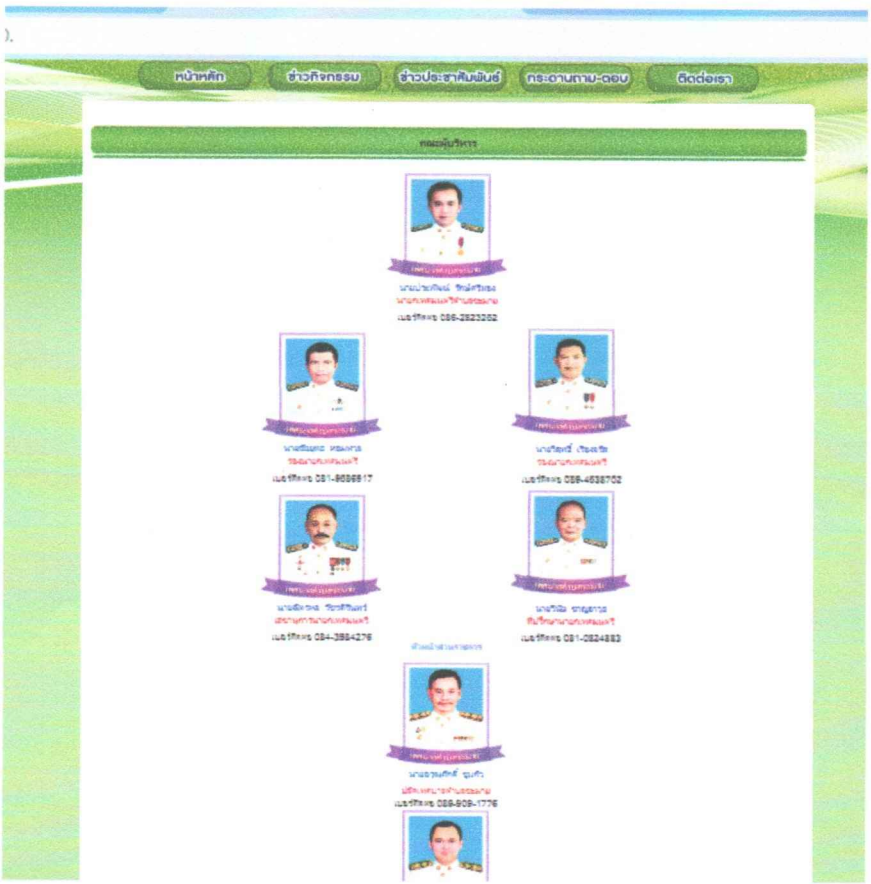
นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง นายกเทศมนตรีตำบลขะมาย มอบหมายกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นำโดยนางจริยาวดี ริเริ่มเชื้อ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ นำเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลขะมาย จัดให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

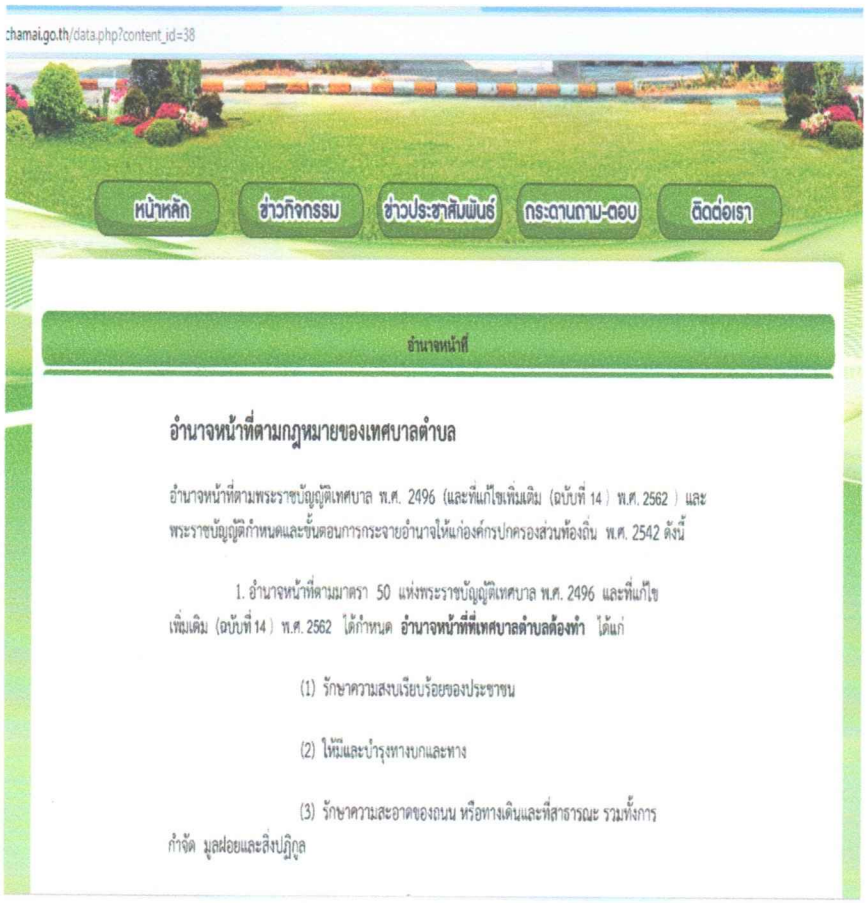
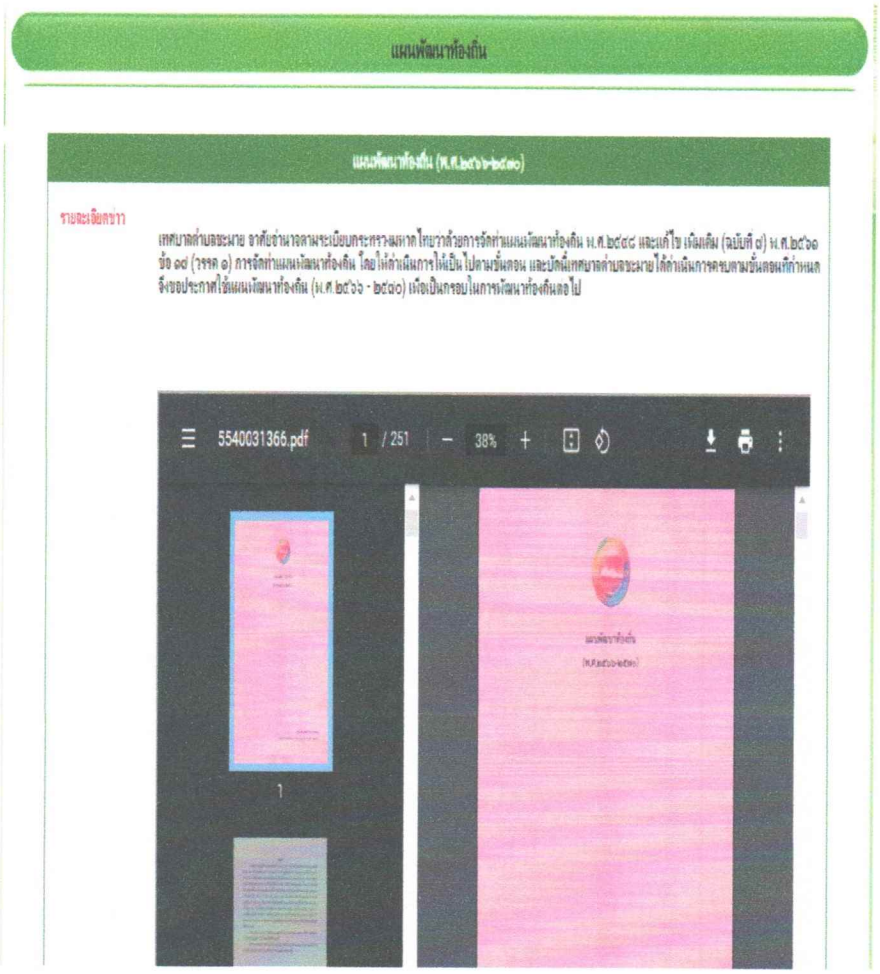
โดยช่วงเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. จัดให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ณ ชอยทามสิน (คริสตจักรซัมมานุเอลทุ่งสง หมู่ที่ ๑) และเวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น. จัดให้บริการฉีดวัคซีน ณ ตลาดเกษตร หมู่ที่ ๒ ตำบลขะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประชาชนท่านใดที่ไม่สะดวกนำสัตว์เลี้ยงไปรับบริการฉีดวัคซีนตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว สามารถนำสุนัขและแมวไปรับบริการฉีดวัคซีน ณ จุดบริการใกล้บ้านท่านหรือจุดที่ท่านสะดวกตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด

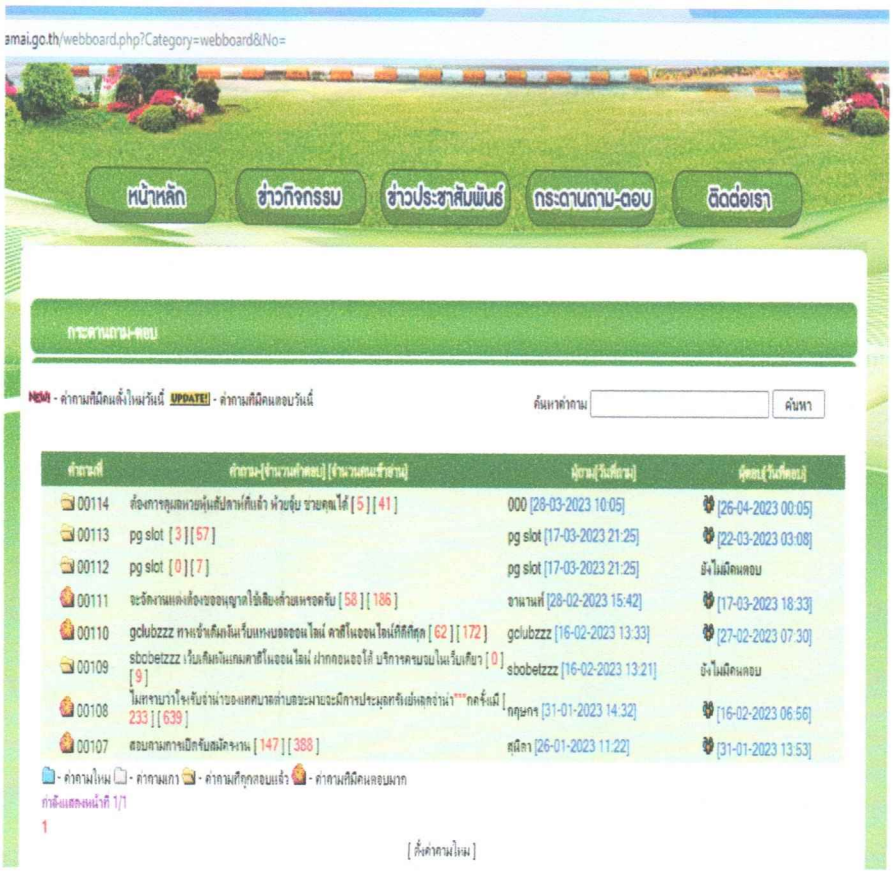
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่ โทร.075-466614 ประสานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

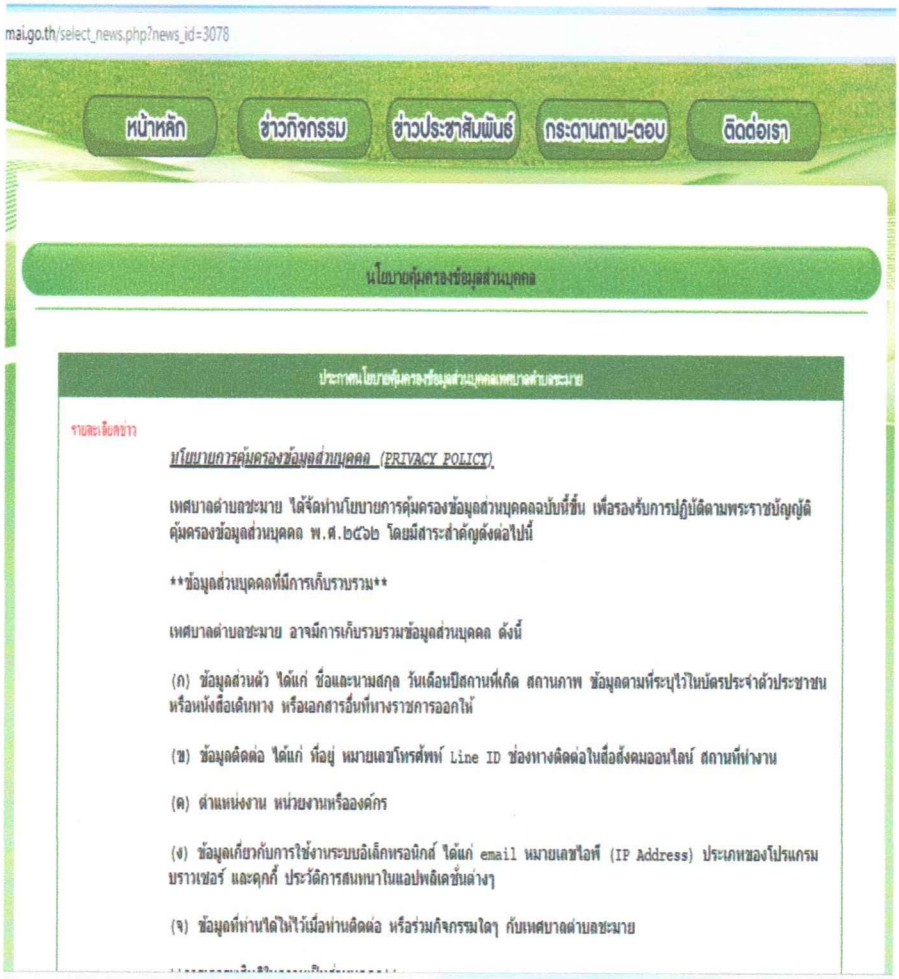
**ตารางการดำเนินการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและมาตรการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖**
**ซึ่งได้มีการนำข้อมูลต่างๆ มาเผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลชะมาย ดังนี้**

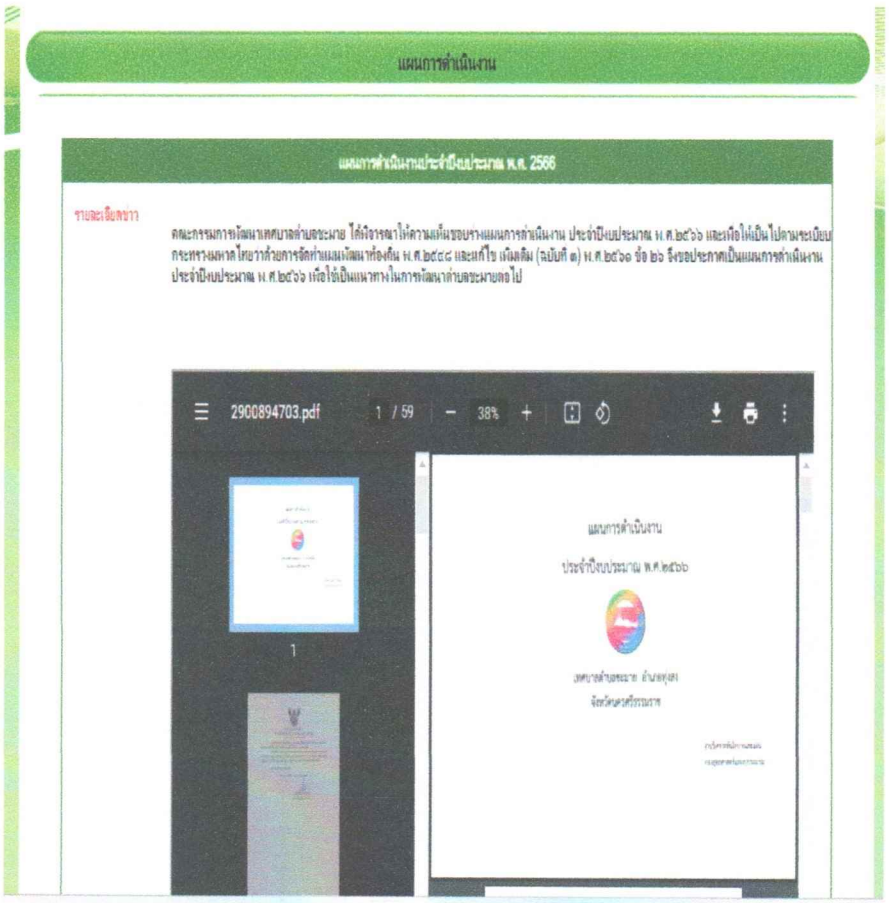
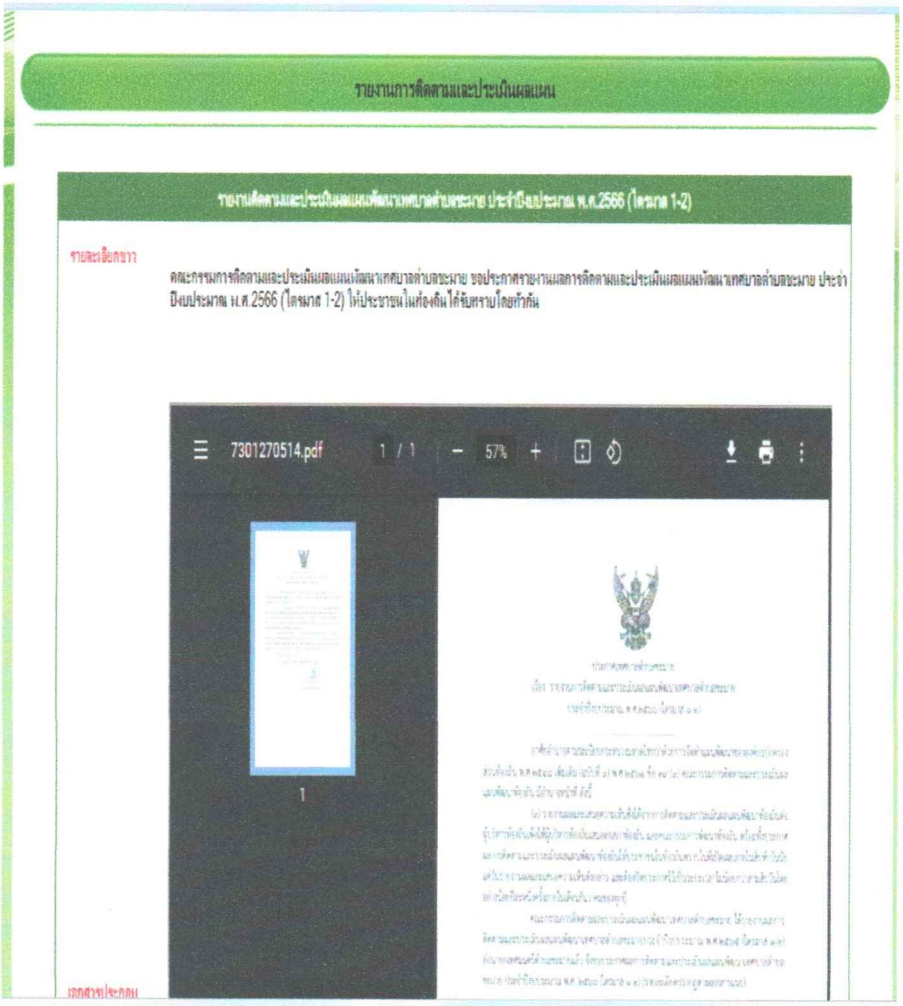
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๑ | โครงสร้าง |  |
| ๐๒ | ข้อมูลผู้บริหาร |  |

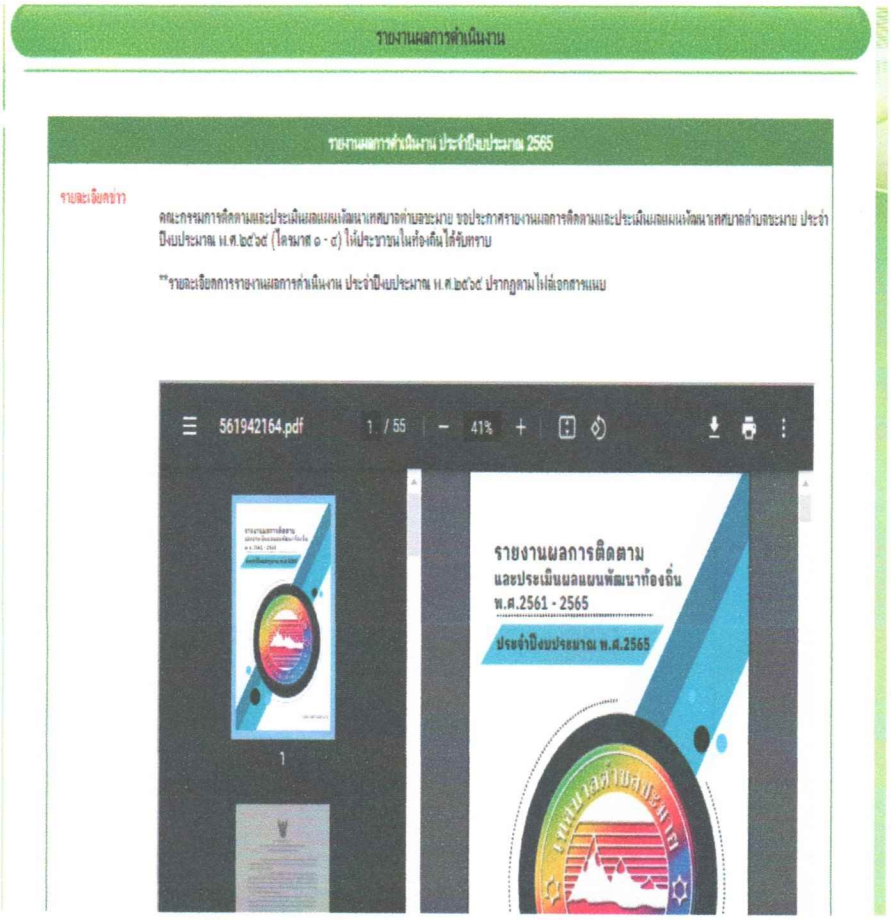
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๓ | อำนาจหน้าที่ |  |
| ๐๔ | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน |  |

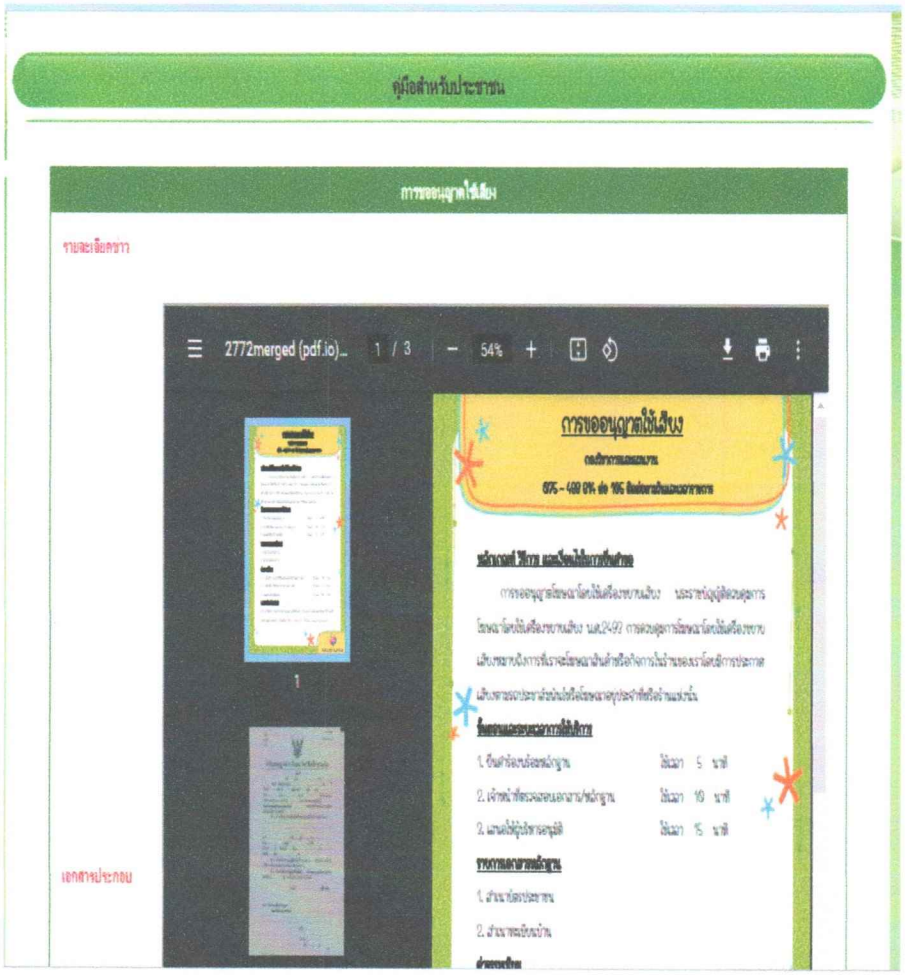
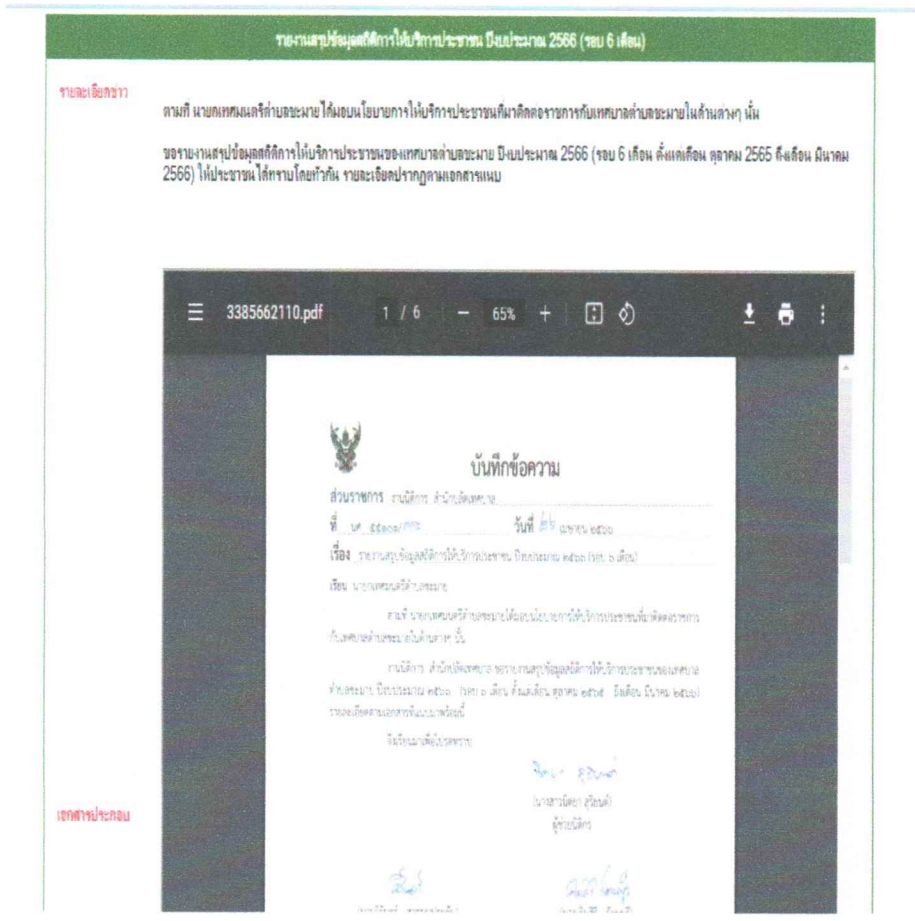
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๕ | ข้อมูลการติดต่อ | |
| ๐๖ | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | |

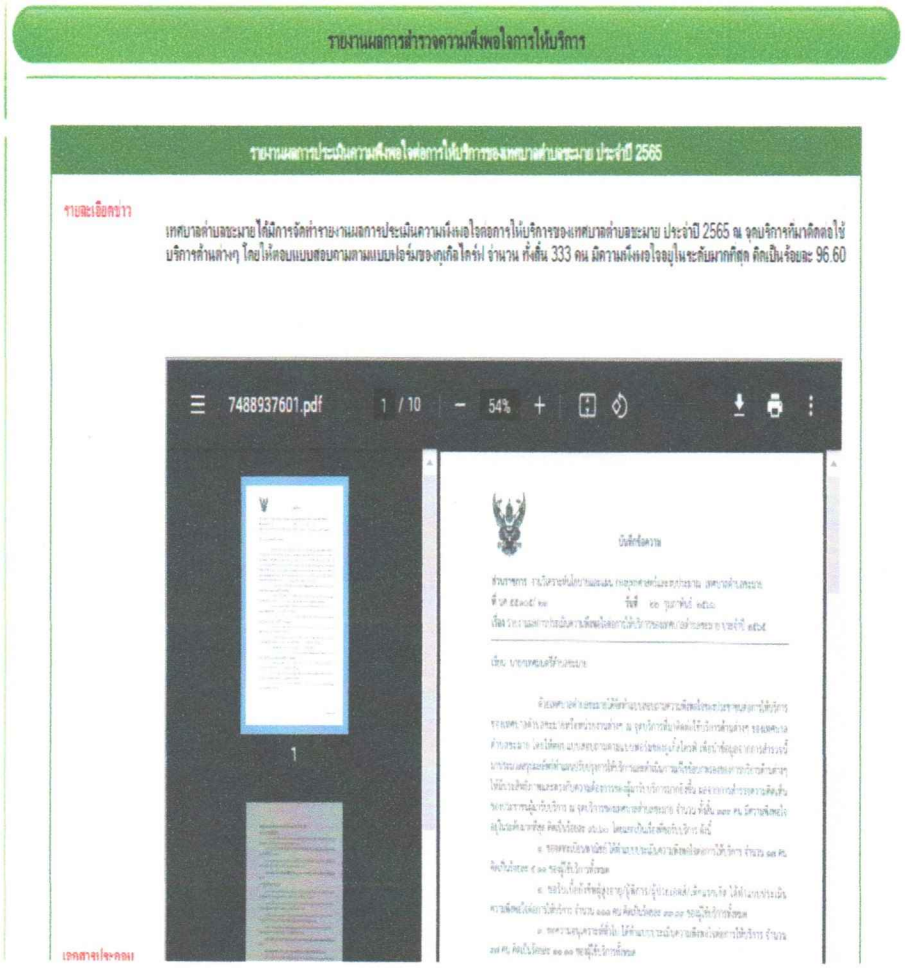
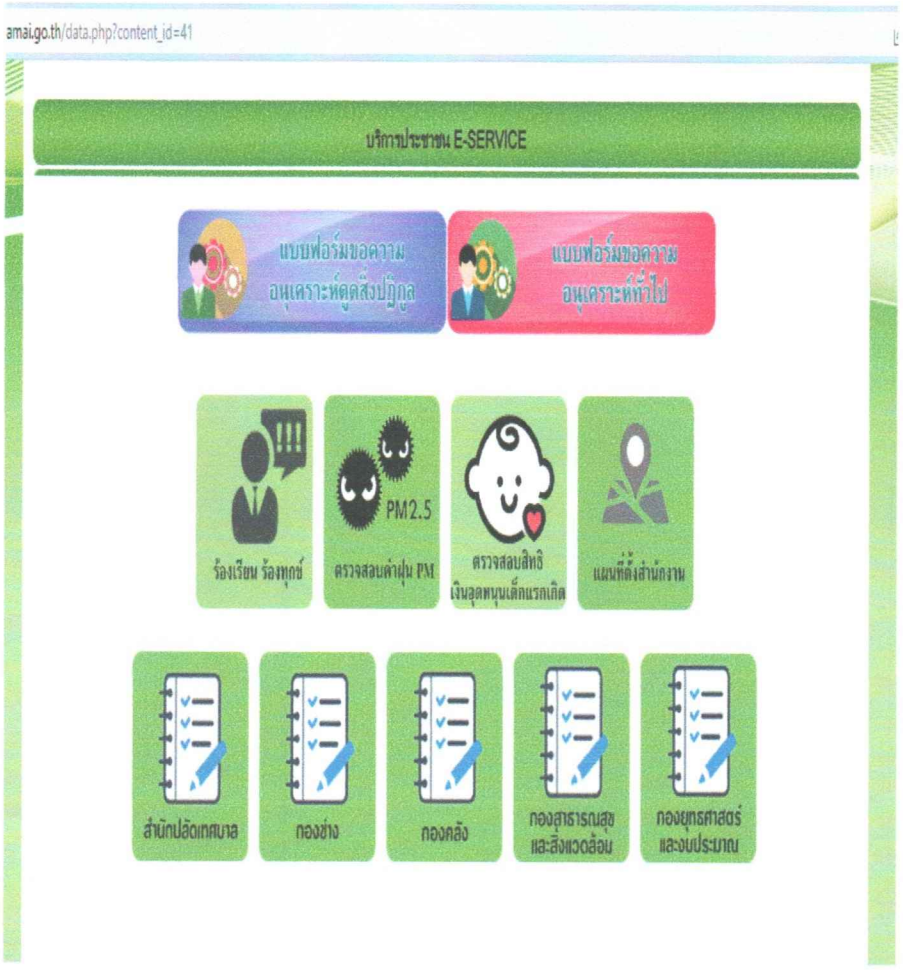
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๗ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | |
| ๐๘ | Q&A |  |

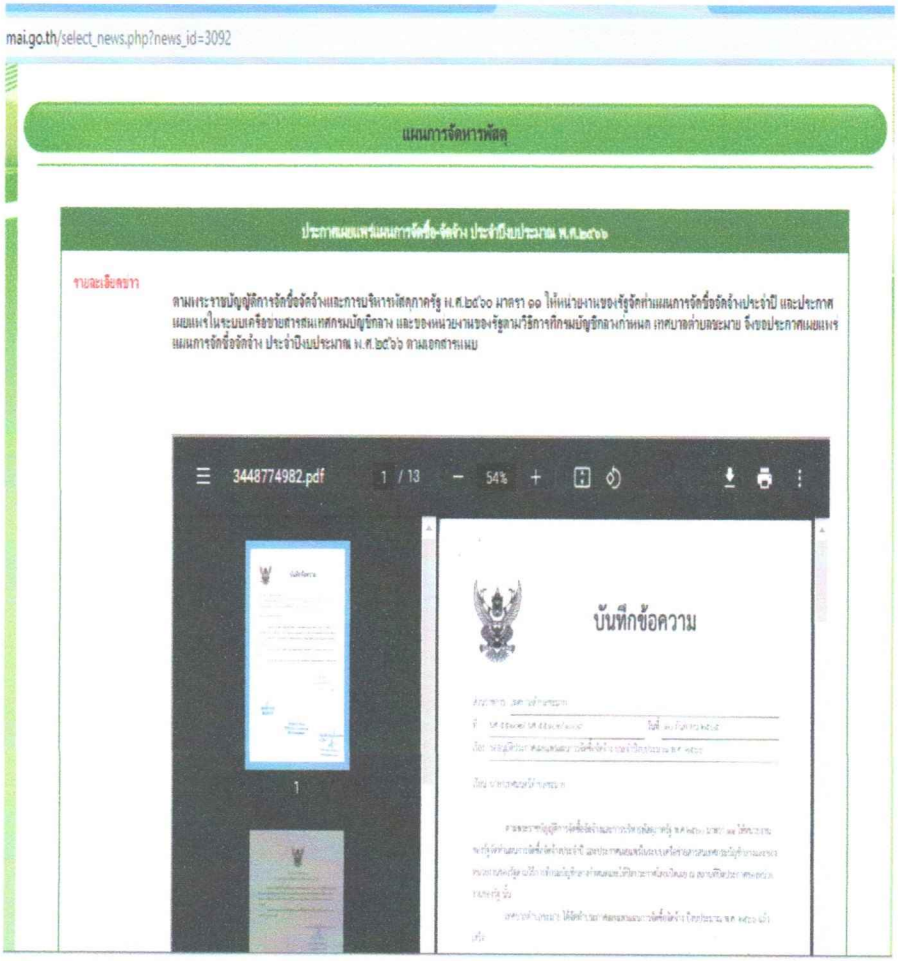
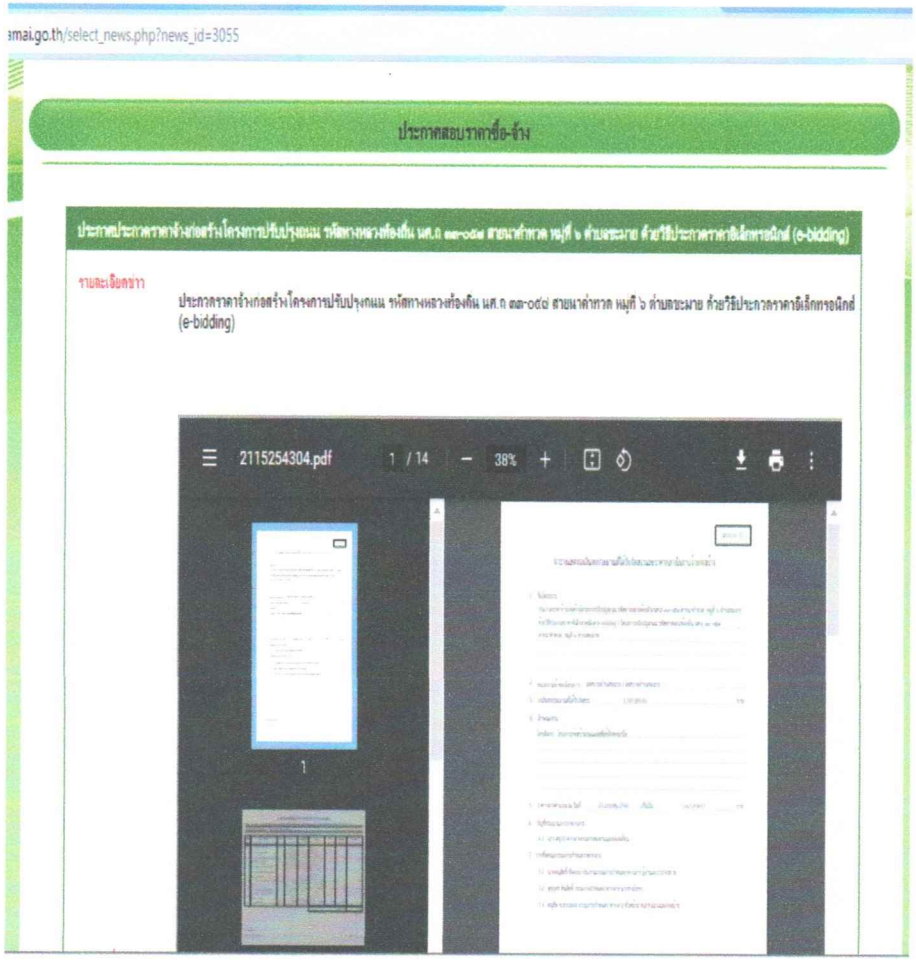
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๙ | Social Network | |
| ๐๑๐ | นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล |  |

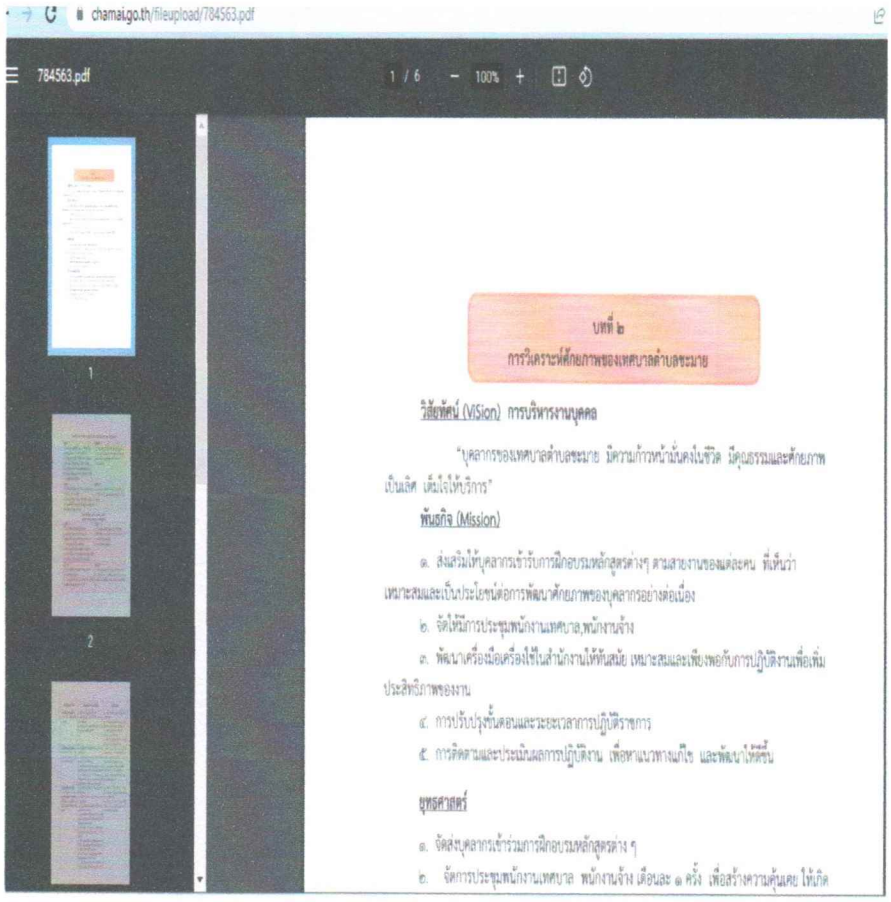
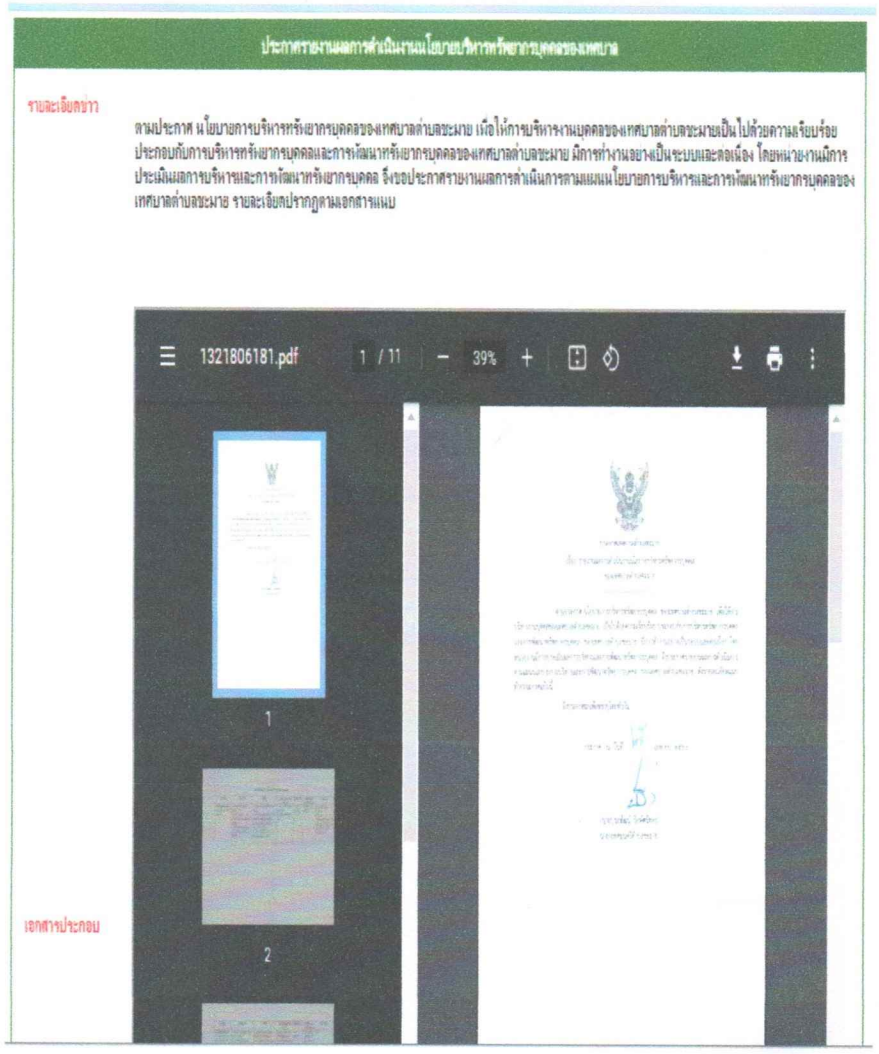
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๑๑ | แผนดำเนินงานประจำปี |  |
| ๐๑๒ | รายงานการกำกับติดตาม<br>การดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี<br>รอบ ๖ เดือน |  |

| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๑๓ | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี |  |
| ๐๑๔ | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | |

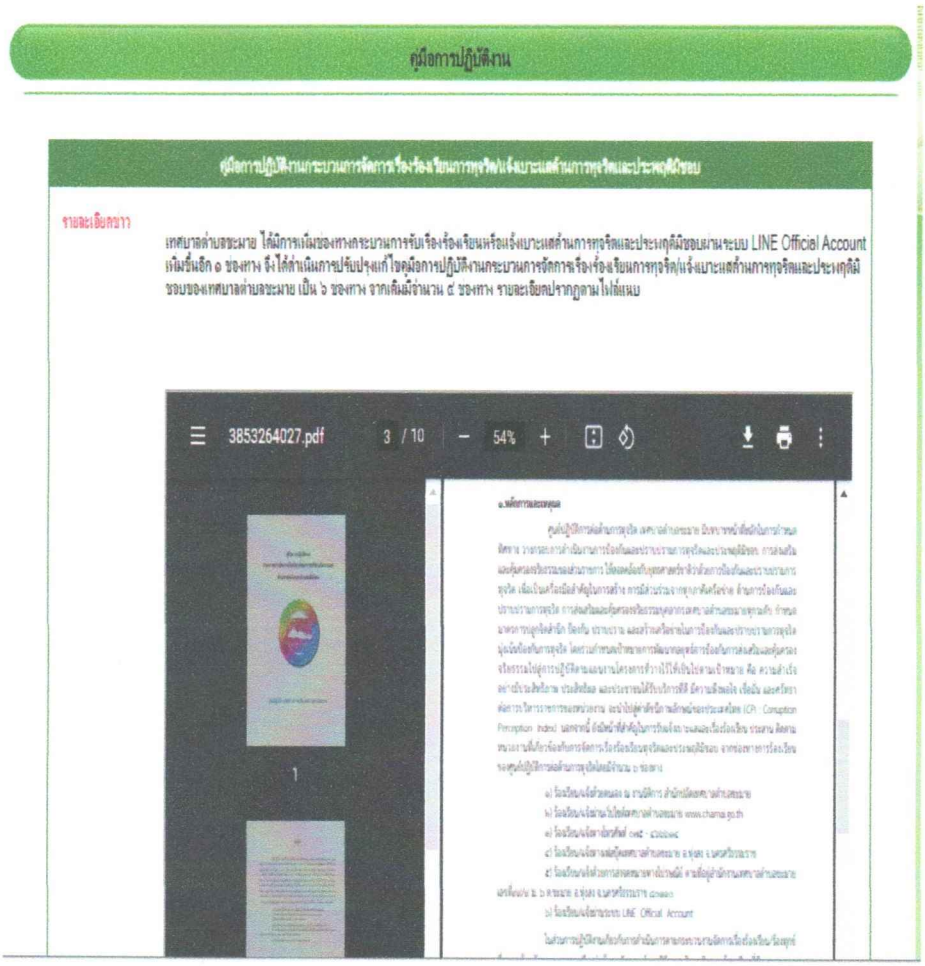
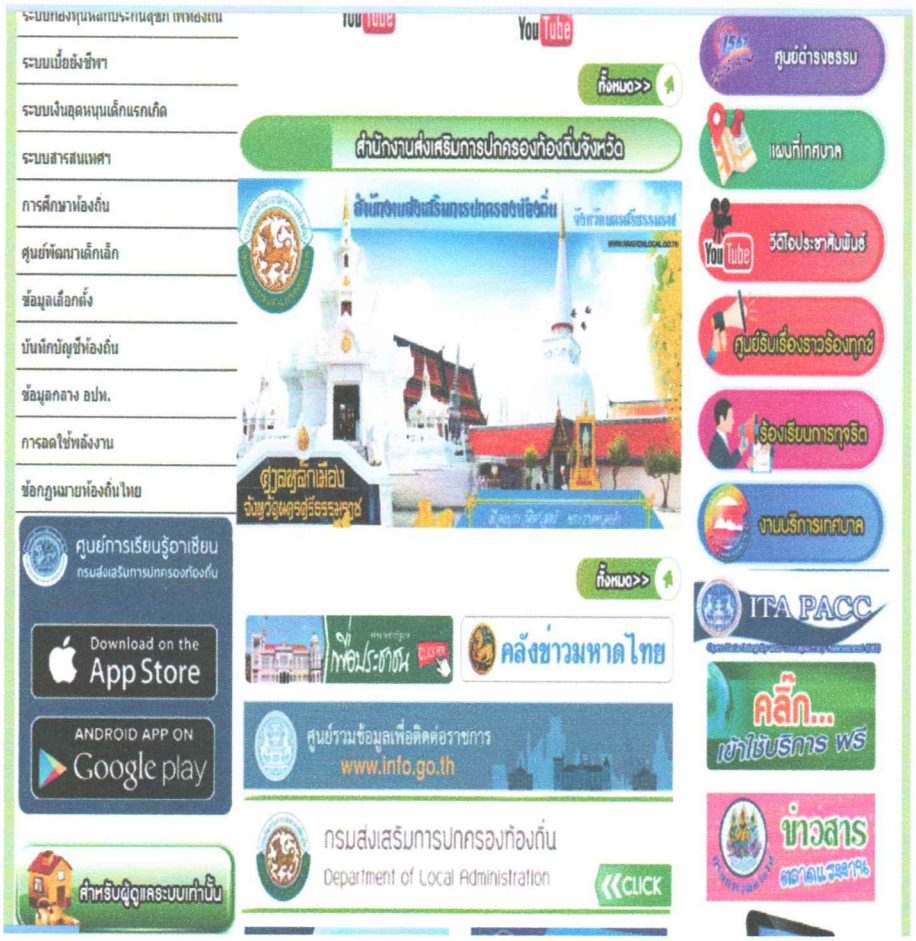
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๑๕ | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ |  |
| ๐๑๖ | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ |  |

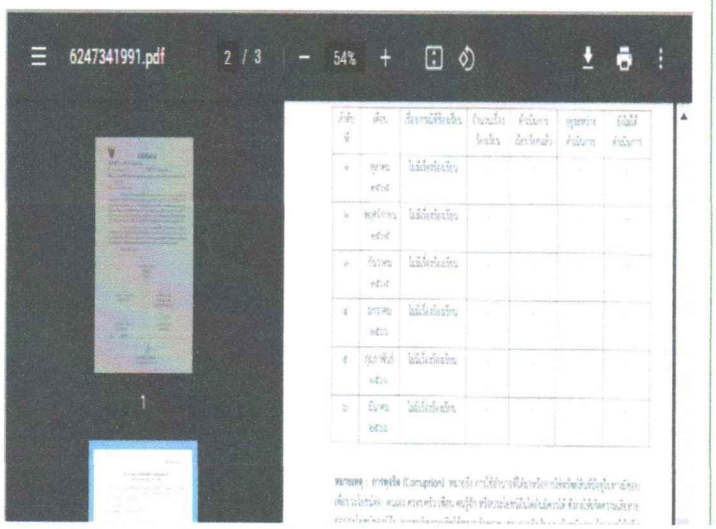
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๑๗ | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ |  |
| ๐๑๘ | E-Service |  |

| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๑๙ | แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ |  |
| ๐๒๐ | ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ |  |

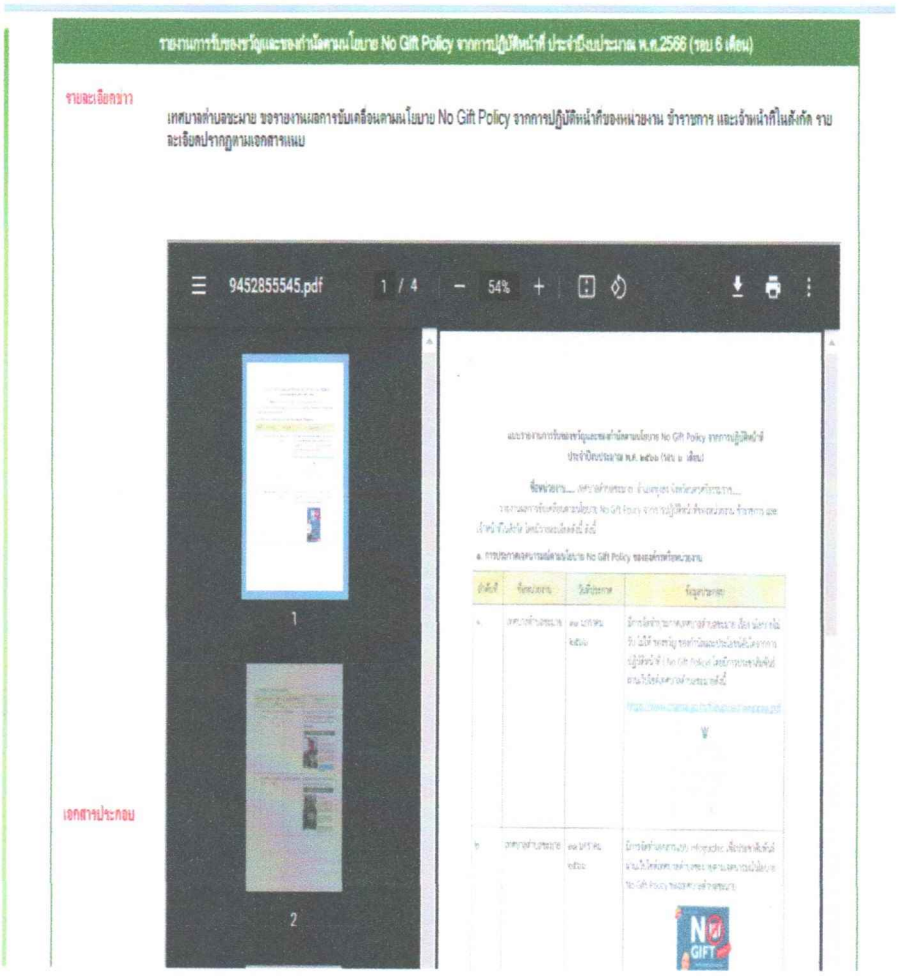
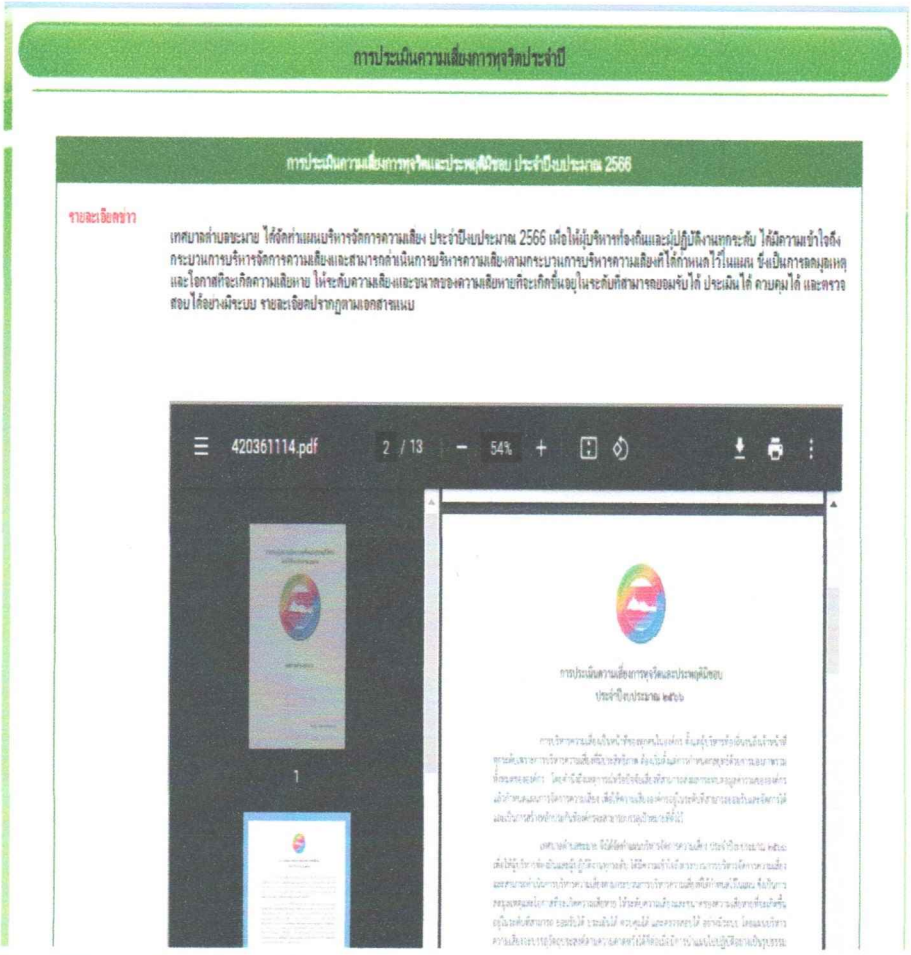
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๒๓ | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล |  <br>chamaigo.th/fileupload/784563.pdf<br>784563.pdf 1 / 6 100%<br>บทที่ ๒<br>การวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาลตำบลชะมาย<br>วิสัยทัศน์ (VISion) การบริหารงานบุคคล<br>"บุคลากรของเทศบาลตำบลชะมาย มีความก้าวหน้ามั่นคงในชีวิต มีคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เต็มใจให้บริการ"<br>พันธกิจ (Mission)<br>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงานของแต่ละคน ที่เห็นว่าเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง<br>๒. จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาล,พนักงานจ้าง<br>๓. พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงานให้ทันสมัย เหมาะสมและเพียงพอกับการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน<br>๔. การปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ<br>๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อหาแนวทางแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้น<br>ยุทธศาสตร์<br>๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ<br>๒. จัดการประชุมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อสร้างความคุ้นเคย ให้เกิด |
| ๐๒๔ | การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทัพยากรบุคคล |  <br>ประกาศรายงานผลการดำเนินงานนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล<br>รายละเอียดข่าว<br>ตามประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลชะมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลชะมาย มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยหน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงขอประกาศรายงานผลการดำเนินการตามแผนนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลชะมาย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ<br>1321806181.pdf 1 / 11 39%<br>เอกสารประกอบ |

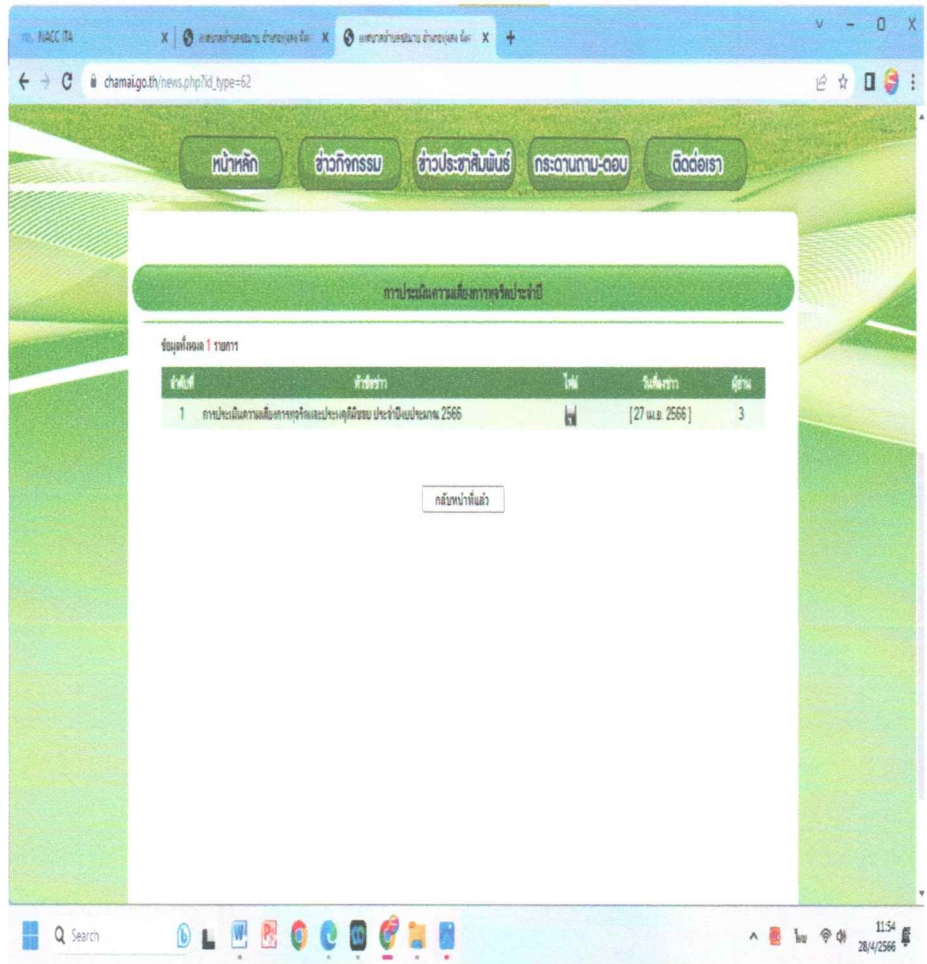
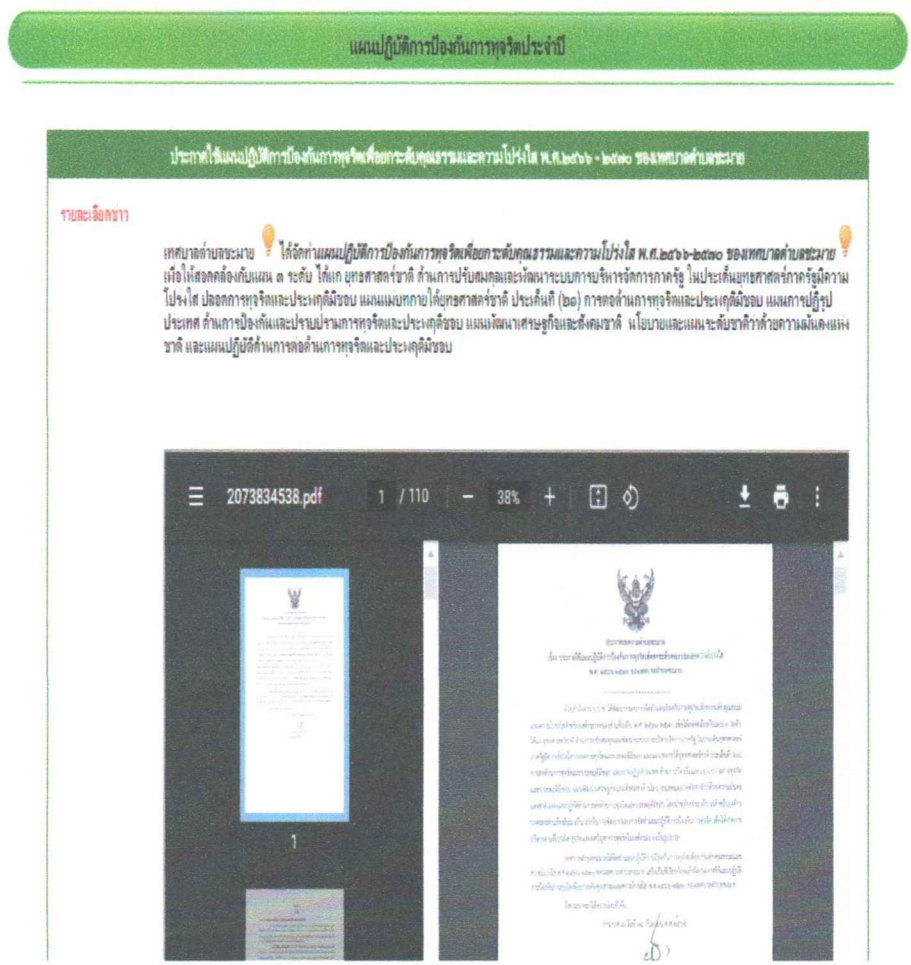
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๒๕ | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ai.go.th/news.php?id_type=55<br>หน้าหลัก ข่าวกิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานถาม-ตอบ ติดต่อเรา<br>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ข้อมูลทั้งหมด 6 รายการ<br>ลำดับที่ / หัวข้อข่าว / ไฟล์ / วันที่ลงข่าว / ผู้อ่าน<br>1 ประกาศคณะกรรมการหน้างานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล [1 มี.ค. 2565] 182<br>2 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน [1 มี.ค. 2565] 102<br>3 ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น [1 มี.ค. 2565] 164<br>4 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล [11 ม.ค. 2564] 374<br>5 วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล [21 ก.ค. 2563] 361<br>6 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล [5 มี.ค. 2563] 436<br>กลับหน้าที่แล้ว |
| ๐๒๖ | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี<br>รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลขะมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕<br>รายละเอียดขาว<br>เทศบาลตำบลขะมาย ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลขะมาย ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองนโยบายของภาครัฐ นโยบายของผู้บริหาร มีปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์กองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลขะมาย รายละเอียดปรากฏตามไฟล์แนบ<br>3343717432.pdf 1 / 12 54%<br>บันทึกข้อความ |

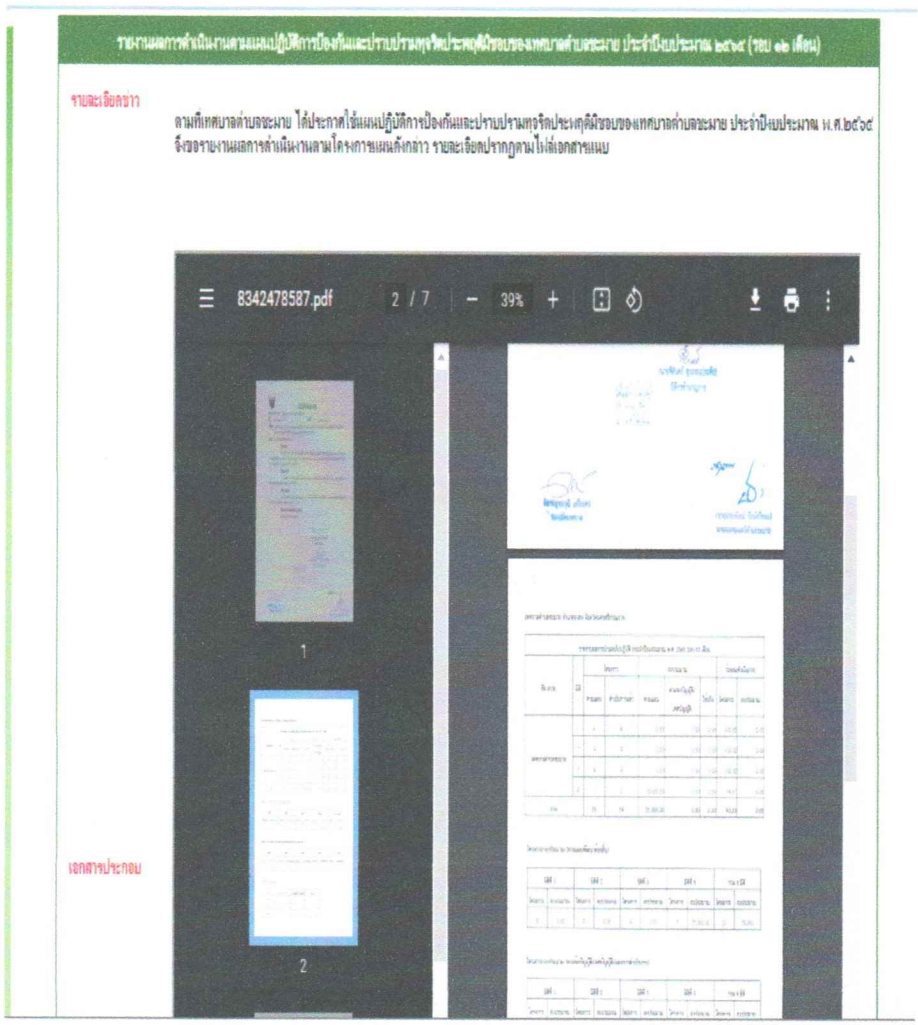
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๒๗ | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ |  |
| ๐๒๘ | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ |  |

| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๒๙ | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | **สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต**<br>**รายงานสรุปผลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ 2566 (รอบ 6 เดือน)**<br>รายละเอียดขาว<br>เทศบาลตำบลขะผาย ได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญภายในส่วนรวมภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน จึงขอรายงานสรุปผลสถิติการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลขะผายประจำปีงบประมาณ 2566 (รอบ 6 เดือน) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566 ซึ่งไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เลย อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามไฟล์เอกสารแนบ<br>  <br> |
| ๐๓๐ | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | **ภาพข่าวกิจกรรม**<br> <br>โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานจิตอาสาหนุ่งอา...[วันที่ 2023-03-03][อ่าน 10]<br> <br>จิตอาสาพัฒนาสวนสาธารณะเขตตาลง ปลูกต้นไม้บริเวณจว...[วันที่ 2023-03-01][อ่าน 12]<br> <br>การประชุมสภาเทศบาลตำบลขะผาย สมัยสามัญ สมัยแรก ครั้...[วันที่ 2023-02-27][อ่าน 15]<br> <br>อบรมการใช้งานระบบสารสนเทศผ่านเสือออิเล็คทรอนิกส์ ระ...[วันที่ 2023-02-23][อ่าน 11]<br> <br>จิตอาสาพัฒนาอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลขะผาย[วันที่ 2023-02-22][อ่าน 23]<br> <br>ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงา...[วันที่ 2023-02-16][อ่าน 10]<br> <br>โครงการจัดทำและประสานแผนพัฒนาตำบลขะผาย[วันที่ 2023-02-15][อ่าน 10]<br> <br>จิตอาสาพัฒนาอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลขะผาย[วันที่ 2023-02-15][อ่าน 12]<br> <br>การประชุมงานสำนักงานเทศบาลและงานสำนักงานจังเทศบาลตำบลขะผา...[วันที่ 2023-02-09][อ่าน 21]<br> <br>จิตอาสาพัฒนาอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลขะผาย[วันที่ 2023-02-08][อ่าน 11]<br> <br>จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการงานทุกกองฝ่าย[วันที่ 2023-02-07][อ่าน 15]<br> <br>รวมตันอันตรงตารหยงชาติ เจ้อผ่าไหว้พระสวดมนต์ แสดงค...[วันที่ 2023-02-06][อ่าน 13] |

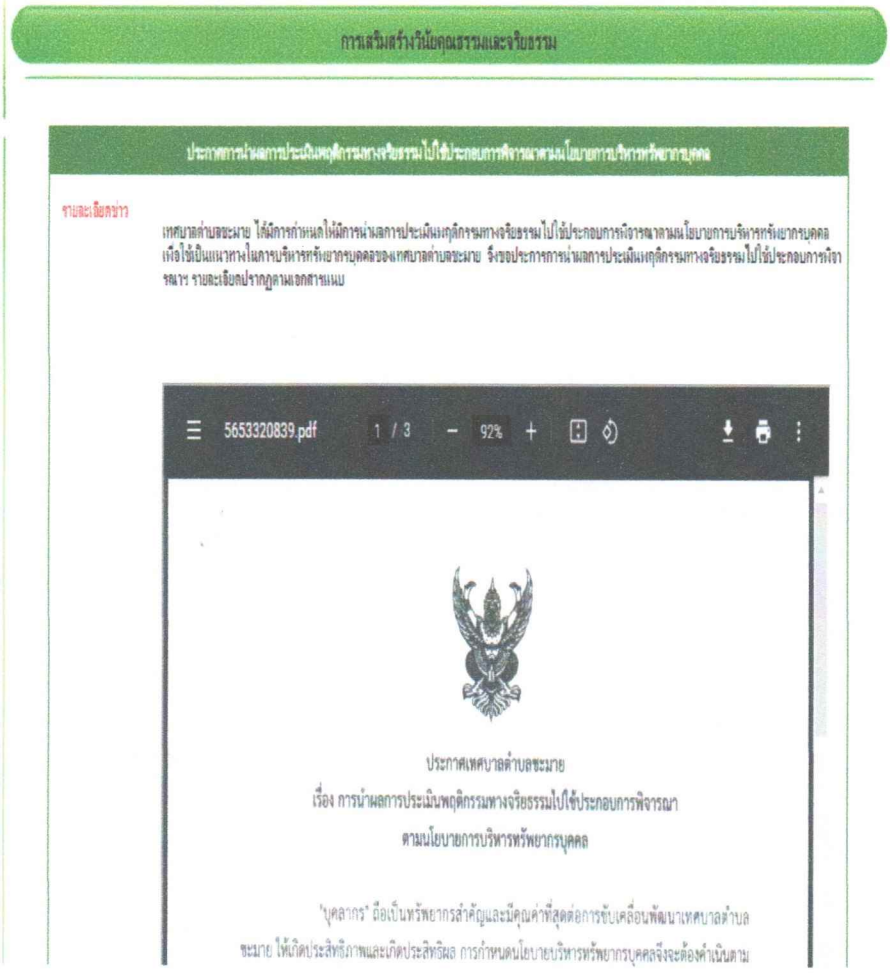
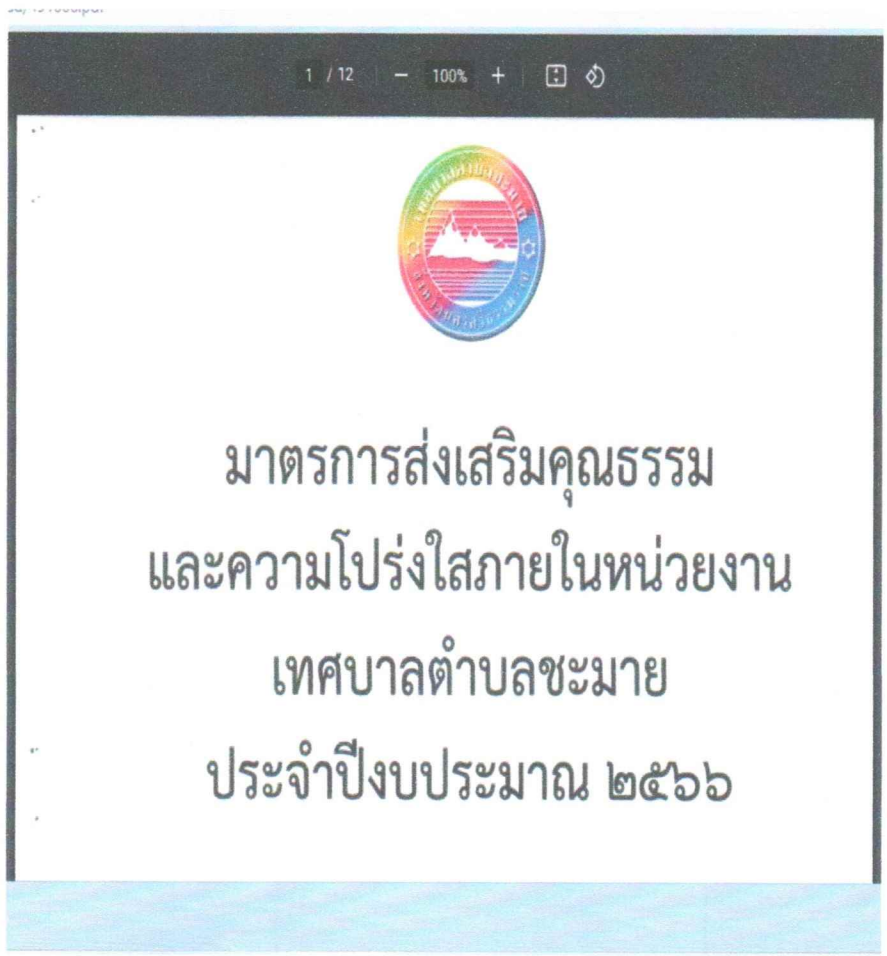
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๓๑ | ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | **นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)**<br><br>**ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ( No Gift Polity )**<br><br>รายละเอียดข่าว<br><br>เทศบาลตำบลชะมายได้มีการจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ( No Gift Polity ) เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด<br><br>4163898704.pdf 1 / 1 57%<br><br>ประกาศเทศบาลตำบลชะมาย<br>เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ ( No Gift Polity )<br><br>ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๓๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูประบบราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและระพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการรณรงค์เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการให้ประชาชนได้รับประโยชน์ ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานกำหนดมาตรการเป็นหนังสือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Polity) " นั้น<br><br>ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปงานแผนการปฏิรูประบบราชการด้านสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่ และพิจารณาปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลตำบลชะมาย จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัททุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Polity) ยกเว้นเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เป็นเสมือนมีจำเป็นในอาจหลีกเลี่ยงไม่ได้ต้องปฏิบัติงานหลังเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และขาดไม่ได้ในโดยเฉพาะประเพณีนิยมตามครรลองครรลองเดิมๆ ที่ปฏิบัติกันมาช้านานหรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่ไม่ถือเป็นการรับ<br><br>1<br><br>เกณฑ์ประกอบ |
| ๐๓๒ | การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy | **ภาพข่าวกิจกรรม**<br><br>**การประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลชะมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖**<br><br> <br><br>ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๙.๐๐ น.<br><br>นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย พร้อมคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลชะมาย เข้าร่วมการประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลชะมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายผู้บริหาร และติดตามผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ เป็นการรวมกันหาแนวทางเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลชะมายให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที<br><br>โดยภายใต้การประชุมฯ นั้น นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง ได้มอบเกียรติบัตรชื่อดุเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ตั้งใจดีในการปฏิบัติงานให้เป็น ไปตามหลักธรรมาภิบาล<br><br>และยังได้มอบนโยบายสำคัญคือการไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ ของกำนัลและประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน เพื่อถือปฏิบัติเป็นการปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิเสธที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br><br>**กิจกรรมอื่นๆ**<br><br>2023-04-24 โครงการวันเทศบาล ๒๔ เมษายน ประจำปี ๒๕๖๖<br>2023-04-24 กิจกรรมสัมมนาเทศบาลตำบลชะมาย เนื่องในวันเทศบาล ๒๔ เมษายน ประจำปี ๒๕๖๖ |

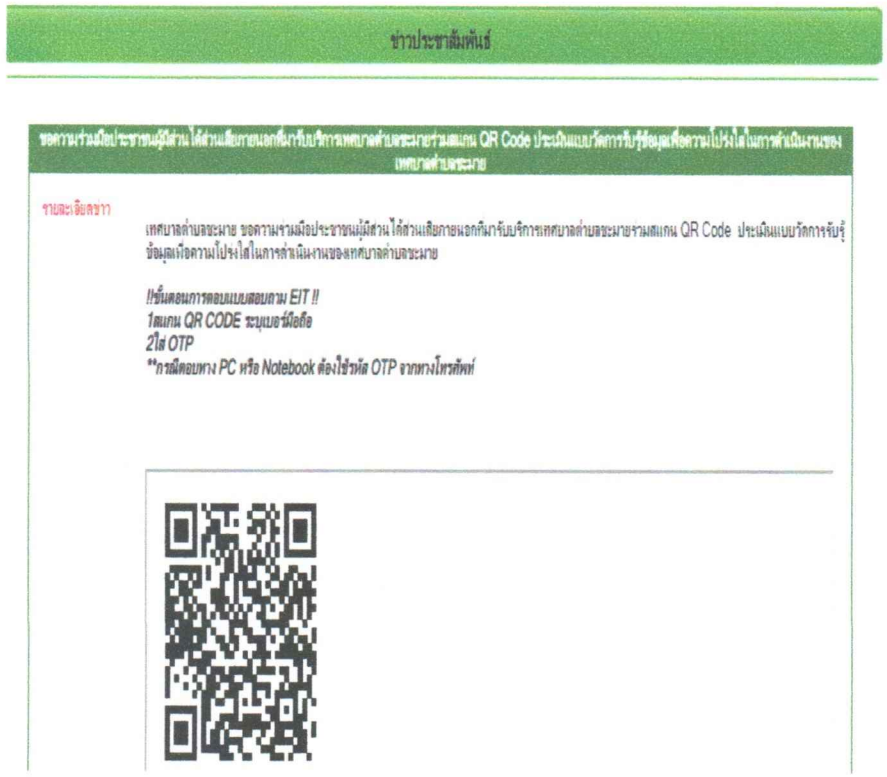
| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| O๓๓ | รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy |  |
| O๓๔ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี |  |

| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๓๕ | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ |  |
| ๐๓๖ | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต |  |

| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๓๗ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน | |
| ๐๓๘ | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี |  |

| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๓๙ | ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | **ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลชะมาย**<br>รายละเอียดข่าว<br>เทศบาลตำบลชะมาย ขอประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลชะมาย ๕ ประการ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนด เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชะมายใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้<br>๑) พึงตำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ<br>๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ<br>๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก<br>๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า<br>๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ<br>6040076320.pdf 1 / 8 54%<br>ประกาศเทศบาลตำบลชะมาย<br>เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง<br>เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช |
| ๐๔๐ | การขับเคลื่อนจริยธรรม | **การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม**<br>**คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**<br>รายละเอียดข่าว<br>เทศบาลตำบลชะมาย ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการของเทศบาลตำบลชะมาย รายละเอียดดังที่ปรากฏตามเอกสารแนบ<br>2405965463.pdf 1 / 2 92%<br>คำสั่งเทศบาลตำบลชะมาย<br>ที่ 98 /๒๕๖๖<br>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖<br>ด้วย เทศบาลตำบลชะมาย ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงต้องจัดตั้งคณะทำงาน |

| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๔๑ | การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ |  |
| ๐๔๒ | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |  |

| ข้อ | ข้อมูล | การดำเนินการ |
|---|---|---|
| ๐๔๓ | การดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |  <br>ข่าวประชาสัมพันธ์<br>ขอความร่วมมือประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการเทศบาลตำบลชะมายร่วมสแกน QR Code ประเมินแบบวัดการรับรู้ข้อมูลเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะมาย<br>รายละเอียดข่าว<br>เทศบาลตำบลชะมาย ขอความร่วมมือประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการเทศบาลตำบลชะมายร่วมสแกน QR Code ประเมินแบบวัดการรับรู้ข้อมูลเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะมาย<br>*!!ขั้นตอนการตอบแบบสอบถาม EIT !!*<br>*1สแกน QR CODE ระบุเบอร์มือถือ*<br>*2ใส่ OTP*<br>***กรณีตอบทาง PC หรือ Notebook ต้องใช้รหัส OTP จากทางโทรศัพท์* |

**<u>ข้อเสนอแนะ</u>**

เห็นควรนำข้อมูลรายงานผลการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลชะมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อรองรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือเว็ปไซต์ของเทศบาลตำบลชะมาย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนิตยา สุริยนต์)
ผู้ช่วยนิติกร

(นายจิรันดร์ สุวรรณประดับ)
นิติกรชำนาญการ

(นางเติมสิริ รัตนบุรี)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นายญาณวุฒิ เครือยศ)
รองปลัดเทศบาล

(นายอรุณศักดิ์ ชูแก้ว)
ปลัดเทศบาล

(นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย

# รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

## เทศบาลตำบลชะมาย

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)**

| มาตรการ | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|---|---|---|
| ๑. นำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล มาเป็นตัวกำหนดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในแต่ละรอบการประเมิน | - นำผลงานที่มอบหมายมาเป็นเกณฑ์ในการประเมิน | - สำนักปลัดเทศบาล | -ตลอดปีงบประมาณ | - มีคำสั่งที่ ๑๙๑/๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน |
| ๒. จัดให้มีช่องทางเผยแพร่คู่มือ หรือข่าวสารของเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอใช้บริการเข้าถึงข้อมูลได้หลายช่องทางมากยิ่งขึ้น | - มีการดำเนินการจัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลผ่านเครือข่ายออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ มากขึ้น | - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | -ตลอดปีงบประมาณ | - มีการจัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ดังนี้<br>๑) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลชะมาย<br>๒) ผ่านเว็ปไซต์เทศบาลตำบลชะมายwww.chamai.go.th<br>๓) ผ่านโทรศัพท์ ๐๗๕ - ๔๖๖๖๑๔<br>๔) ผ่านเฟสบุ๊คเทศบาลตำบลชะมาย อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช<br>๕) ผ่านไปรษณีย์ปกติที่อยู่สำนักงานเทศบาลตำบลชะมาย ๙๙/๙ ม.๖ ต.ชะมาย อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๑๑๐<br>๖) ผ่านระบบ LINE Official Account |
| ๓. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ว่ามีการติดต่อปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด และต้องให้ข้อมูลตามวัตถุประสงค์การให้บริการหรือไม่ | - มีการประชุมพนักงาน | - สำนักปลัดเทศบาล | -ตลอดปีงบประมาณ | ๑. รายงานการประชุมพนักงานเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการ<br>๒. มีการสร้างวัฒนธรรมการให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต เท่าเทียมกัน<br>๓. มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ ณ จุดบริการ |

| มาตรการ | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|---|---|---|
| ๔. ส่งเสริมการทำงานโดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก | - ดำเนินโครงการจิตอาสา ฯลฯ<br>- ลงพื้นที่ตรวจสอบจุดบกพร่องหรือจุดเสี่ยงในพื้นที่ เพื่อแก้ปัญหาความปลอดภัยของประชาชน | - สำนักปลัดเทศบาล<br>- กองช่าง | -ตลอดปีงบประมาณ | - มีการจัดทำโครงการ กิจกรรม และแผนงาน เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับเทศบาลตำบลชะมาย อาทิเช่น<br>๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานรีสอร์ทผู้สูงอายุ<br>๒. กิจกรรมจิตอาสา ทุกวันพุธ เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดที่สาธารณะในพื้นที่เทศบาลตำบลชะมาย<br>๓. โครงการกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคีของศูนย์เด็กในพื้นที่เทศบาลตำบลชะมาย |
| ๕. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น | - มีการประชุมพนักงาน<br>- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>- ให้คำแนะนำกับประชาชนในการรับบริการต่างๆ | - ทุกกอง | -ตลอดปีงบประมาณ | ๑. มีการประชุมพนักงานทุกเดือน<br>๒. มีการจัดทำคู่มือการขอรับบริการ และได้นำเผยแพร่หน้าเว็บไซต์เทศบาลตำบลชะมาย<br>๓. ได้มีการจัดทำขั้นตอนขอรับบริการ ณ จุดบริการของเทศบาลตำบลชะมาย |
| ๖. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการให้ดีขึ้น | - มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงาน ณ จุดบริการต่างๆ ของเทศบาล<br>-จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการรับบริการต่างๆ ของเทศบาล | - ทุกกอง | -ตลอดปีงบประมาณ | - ๑. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงาน ณ จุดบริการของเทศบาลตำบลชะมาย<br>๒. จัดทำคู่มือการรับบริการ |

| มาตรการ | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|---|---|---|
| ๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น | - แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและดำเนินงานของเทศบาล | - ทุกกอง | -ตลอดปีงบประมาณ | ๑. มีการจัดทำ QR code แบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ<br>๒. มีการแต่งตั้งภาคประชาชน เพื่อเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชะมาย<br>๓. มีการแต่งตั้งภาคประชาชน เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างเทศบาลตำบลชะมาย |
| ๘. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล พร้อมทั้งให้นำข้อมูลมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ | - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของเทศบาล ผ่านหน้าเว็บไซต์เทศบาล | - กองยุทธศาสตร์ฯ | -ตลอดปีงบประมาณ | - ได้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาลตำบลชะมายผ่านหน้าเว็บไซต์ |
| ๙. รักษาระดับหรือยกระดับการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น | - ดำเนินการทุกกิจกรรมที่ผ่านการประเมินและได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน | - ทุกกอง (ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ) | -ตลอดปีงบประมาณ | - ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ |

(นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย