

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ของเทศบาลตำบลชะมาย อำเภอกงหรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การรับโอนพนักงานเทศบาลและข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการรับโอนและสรรหาพนักงานเทศบาลและข้าราชการประเภทอื่นมาทดแทนตำแหน่งว่างเดิมเพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพยากรบุคคลที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒	การบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๓	การจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔	การจัดให้มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
๕	การจัดทำให้ความดีความชอบแก่ "บุคลากรดีเด่น" ผู้ปฏิบัติราชการประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการให้ความดีความชอบแก่ "บุคลากรดีเด่น" ผู้ปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๖	การจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการให้มีการร่วมมือกันในการรักษาความสะอาดบริเวณสำนักงานหรือในสำนักงาน ให้น่าอยู่น่ามอง และสะอาดตา ตลอดเวลาแก่ผู้มารับบริการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลชะมาย

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)	ผลดำเนินการ
๑	โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้น หัวข้อ "หลักปฏิบัติราชการที่ดีและมีความโปร่งใสตามคำวินิจฉัยของศาลปกครอง"	๒๐,๐๐๐ (โอนเพิ่ม ๓๐,๐๐๐)	๔๘,๙๑๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	๙๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำแนวทางด้านงานกฎหมายไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๒	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านการเงินการคลัง	๒๐,๐๐๐ (โอนเพิ่ม ๖๐,๐๐๐)	๕๓,๖๗๐	๑๓ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับด้านการเงินการคลัง กฎระเบียบ ข้อบังคับ การเบิกจ่าย - การจัดทำฎีกาด้านการเงิน

๓.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑	บริหารท้องถิ่น	๒
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๑๑
๓	วิชาการ	๗
๔	ทั่วไป	๑๖
๕	ลูกจ้างประจำ	๑
๖	พนักงานครูเทศบาล	๓
๗	พนักงานจ้าง (ภารกิจและทั่วไป)	๗๓
รวม		๑๑๓

๔. ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะ - ไม่มี